

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES ON CAMPUS/FULL TIME**

**Term-End Examination
June, 2011**

00964

**MGSE-007 F2F : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : *Answer any five of the following questions. All questions carry equal marks.*

1. Explain the Bases of organization. How can organizations, promote gender equity and equality ? **20**

2. Differentiate between classical theory and contemporary theory of organization. **20**

3. Critique Henry Fayol's principles of organization from a Gender Perspective. **20**

4. "Though Elton Mayo's theory on Human relations organization talks about human concern in organization, it fails to incorporate Gender Perspective". Explain. **20**

5. Discuss whether men and women can bring different qualities to Leadership. 20
6. How does gender impact upon motivation and performance in organizations ? 20
7. Globalization has changed the work procedure in organizations. Explain how it has affected women in particular ? 20
8. Explain the measures that can be taken to prevent sexual harassment at the work place. 20
9. Evaluate Abraham Maslow's motivation theory using a gender lens. 20
10. Write short notes on *any four* of the following. 20
All questions carry *equal* marks.
- (a) Trait Theory of Leadership
 - (b) Gender Sensitivity and Leadership
 - (c) Organization Diagnosis
 - (d) Gendered Work in Organizations
 - (e) Systems Approach
-

एम.ए. (जेंडर एवं विकास)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2011

एम.जी.एस.ई. - 007 एफ2एफ : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. संगठन के आधार को स्पष्ट कीजिए। क्या संगठन, जेंडर समता एवं समानता को बढ़ावा दे सकता है? 20
2. संगठन के क्लासिकी सिद्धांत एवं समकालीन सिद्धांत के अंतर को स्पष्ट कीजिए। 20
3. हेनरी फेयल के संगठन के सिद्धांत की समीक्षा, जेंडर परिप्रेक्ष्य से कीजिए। 20
4. "यद्यपि ऐल्टन मेयो का मानव संबंध संगठन सिद्धांत, संगठन में मानवीय मुद्दों की बात करता है, लेकिन यह जेंडर परिप्रेक्ष्य को सम्मिलित करने में असफल रहा है"। स्पष्ट कीजिए। 20

5. क्या पुरुष एवं महिलाएं नेतृत्व के लिए भिन्न-भिन्न विशेषताओं को ला सकते हैं? चर्चा कीजिए। 20
6. जेंडर, अभिप्रेरण एवं निष्पादन संगठनों पर कैसे प्रभाव डालता है? 20
7. वैश्वीकरण ने संगठनों में कार्य विधियों को बदल दिया है? स्पष्ट कीजिए। इसने विशेष रूप से महिलाओं को कैसे प्रभावित किया है? 20
8. कार्य स्थल पर यौन उत्पीड़न से बचने के उपायों को स्पष्ट कीजिए। 20
9. इब्राहिम मैस्लो के अभिप्रेरण सिद्धांत का मूल्यांकन, जेंडर दृष्टि से कीजिए। 20
10. किन्हीं चार पर संक्षेप में नोट लिखिए। सभी के अंक समान हैं : 20
- संगठन की विशेषता (Trait) सिद्धांत
 - जेंडर संवेदनशीलता एवं नेतृत्व
 - संगठन-निदान (diagnosis)
 - संगठन में जेंडर संबंधी (gendered) कार्य
 - व्यवस्था उपागम (system approach)