

00214

DIPLOMA IN SECURITY MANAGEMENT

Term-End Examination

December, 2010

BSEI-010 : LOW ENFORCEMENT

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Question '1' is Compulsory (Part A, B, C and D);
Q. 2 Attempt any '7' out of 10; Question-3 Attempt
any '3' out of '5'.

PART-A

1. Fill in the blanks :- **14x1=14**
- (i) _____ or abducting in order to murder comes under section - 364.
 - (ii) House- Trespass comes under section _____ .
 - (iii) _____ is used where building a permanent fence is either impractical or un-needed.
 - (iv) F. I. R. stands for _____ .
 - (v) Economics & _____ are two broad causes of Industrial Disputes.
 - (vi) Handling of _____ toxic materials requires greater Safety / Safer hands.

- (vii) E.S.I stands for _____ .
- (viii) The contribution of an employee is _____ % of the net salary for ESI Act/ Rules.
- (ix) Safety audit differs with normal inspection and surveys in _____ and depth .
- (x) _____ means a person who has completed his eighteenth year of age.
- (xi) _____ is described as anything that can be produced in a Court of Law.
- (xii) Toxic substances transported and stored in such a way that they do not come in contact with _____ items or other articles.
- (xiii) Grievous hurt comes under section _____ .
- (xiv) _____ evidence is not admissible in a Criminal Court of Law.

PART - B

Choose the correct answer :

6x1=6

- (i) An _____ is an unplanned event not necessarily injurious or damaging which interrupts production hence results in losses.
- (a) Unsafe Act
 - (b) Accidents
 - (c) Personal Injury
 - (d) both a & b
- (ii) This device is not a guard but safety of the operator is achieved by keeping both the hands of the operator engaged away from the danger area.
- (a) Electronic Safety Guard
 - (b) Two - hand Control Device
 - (c) Automatic Guard
 - (d) Trip Guard
- (iii) Seed dressing chemicals, biological sample analysis can serve as index of exposure are an examples of _____ .
- (a) Lead
 - (b) Mercury
 - (c) Iron
 - (d) Zinc

- (iv) Toxic substances may enter the human body and cause poisoning in the way of _____ .
- (a) Oral Exposure
 - (b) Dermal Exposure
 - (c) Inhalation
 - (d) All of the above
- (v) _____ mean any person who is employed for hire or reward to do any work, skilled or unskilled.
- (a) Employee
 - (b) Worker
 - (c) Appropriate Govt.
 - (d) All of above.
- (vi) Those wages which are paid to workers in term of money.
- (a) Real wages
 - (b) Nominal wages
 - (c) Task wages
 - (d) both a & b

PART - C

State the True /False

4x1=4

- (i) The original documents of objects involved in the case is called Secondary evidence. ()
- (ii) "Director" in relation to a firm means a partner in the firm. ()
- (iii) Collective Bargaining is an art and advanced form of human relations. ()
- (iv) The Hind Mazdoor Sabha is dominated by Revolutionary Parties. ()

PART - D

Match the following :

4x1=4

- | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (a) Bailable | (i) It means any act or omission made punishable by any law being in force. |
| Offence | (ii) An offence which is shown as bailable in the first schedule or made bailable by any other law for the time being in force. |
| (b) Offence | (iii) It means a case relating to offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding two years |
| (c) Police Report | (iv) It means a report forwarded by a police officer to a Magistrate Under subsection (2) of section 173. of CrPC |
| (d) Warrant Case | |

2. Attempt *any seven* questions from the following.
Each question Carrying 6 marks. 7×6=42

- (i) Explain the types of minimum wages.
- (ii) What is the fundamental difference between theft, robbery and dacoity ?
- (iii) What are the legal requirements of machine guarding ?
- (iv) Explain the Trade Union and Trade dispute with reference to Trade Union Act 1926.
- (v) Enumerate various directive principles enshrined in the Constitution of India for the health of the workers.
- (vi) How is the F.I.R. recorded ? Write briefly.
- (vii) What do you understand by Labour Courts ? What are their roles ?
- (viii) Define the terms, Offence, Police Report and Summons Case.
- (ix) Explain five types of Evidence with which you should concern yourself.
- (x) Define the Factory Act - 1948. What are the provisions of leave under "The Factory Act - 1948" ?

3. Attempt *any three* from the following. Each question Carrying **10** marks. **3x10=30**

- (i) What is Safety Audit ? Explain the various steps in the Audit Programme.
 - (ii) Explain briefly the term Collection Bargaining (C.B.). What is importance of CB ?
 - (iii) What are the various resources that you as Security Staff may require to control a crowd ?
 - (iv) What are the various unsafe acts that can cause accidents ?
 - (v) What are the various guidelines for Security Staff to carry out arrests/Detention ?
-

सुरक्षा प्रबंधन में डिप्लोमा

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2010

बी.एस.ई.आई.-010 : कानून प्रवर्तन

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : प्रश्न 1 अनिवार्य है (भाग-A, B, C, एवं D) प्रश्न 2-10 में से
किन्हीं 7 का उत्तर दें। प्रश्न - 3 किन्हीं 3 का उत्तर दें।

भाग - अ

1. रिक्त स्थान भरें : 14x1=14
- (i) _____ अथवा मार डालने के लिये किया
अपहरण धारा 364 के तहत आता है।
- (ii) जबरदस्ती घर में घुसना धारा _____ के तहत
आता है।
- (iii) जिस भवन में स्थायी बाड़ नहीं लगाई जा सके वहाँ
_____ का प्रयोग करते हैं।
- (iv) एफ.आई.आर. (प्र.सू.रि.) का मतलब होता है
_____।

- (v) औद्योगिक विवाद के दो मुख्य कारण हैं आर्थिक और _____ ।
- (vi) _____ विशाक्त पदार्थों के प्रयोग के लिये विशेष और अधिक सुरक्षा की आवश्यकता होती है।
- (vii) ई.एस.आई. का अर्थ है _____ ।
- (viii) ई.एस.आई. अधिनियम के तहत कर्मचारी का योगदान _____ % होता है।
- (ix) सुरक्षा लेखा परीक्षा, साधारण निरीक्षण से _____ और गहनता की वजह से, काफी अलग होता है।
- (x) जिस व्यक्ति ने 18 वर्ष की उम्र पूरी कर ली हो वह _____ कहलाता है।
- (xi) _____ वह व्यक्ति या वस्तु होती है जिसे किसी न्यायालय में पेश किया जा सकता है।
- (xii) विषैले पदार्थों को स्थानांतरित करते समय _____ चीजों से दूर रखना चाहिये।
- (xiii) जानलेवा चोट धारा _____ के तहत आती है।
- (xiv) _____ सबूत, कानूनन मान्य नहीं होता।

भाग-ब

सही उत्तर चुनें :

6x1=6

- (i) _____ एक ऐसा कार्य है, जिससे कोई चोट या क्षति तो नहीं होती, पर इसमें उत्पादन में रुकावट आती है।
- (a) असुरक्षित कार्य
(b) दुर्घटना
(c) व्यक्तिगत चोट
(d) (a) और (b) दोनों
- (ii) यह युक्ति एक गार्ड नहीं है परंतु ये मशीन चालक के दोनों हाथ, खतरे से दूर रखता है।
- (a) इलेक्ट्रॉनिक सेफ्टी गार्ड
(b) दो हाथों वाला कंट्रोल उपकरण
(c) स्वचालित गार्ड
(d) ट्रिप गार्ड
- (iii) सीड ड्रेसिंग रसायन, जीव विज्ञानिक विश्लेषण _____ के प्रभाव को लक्षित करते हैं।
- (a) सीसा (b) पारा
(c) लोहा (d) जस्ता

- (iv) विषैले पदार्थ _____ हमारे शरीर में जाकर विष फैलाते हैं।
- (a) मुँख से होकर
 - (b) त्वचा से होकर
 - (c) साँस से होकर
 - (d) (a), (b) और (c)
- (v) कुशल या अकुशल कोई भी व्यक्ति जो किसी काम के लिये नियुक्त किया जाता है _____ कहलाता है।
- (a) कर्मचारी
 - (b) कार्यकर्ता
 - (c) सरकारी कर्मी
 - (d) (a), (b) और (c) सभी
- (vi) पैसों के रूप में दिया गया वेतन _____ कहलाता है :
- (a) असल वेतन (रीयल वेज)
 - (b) नगण्य वेतन (नौमिनल वेज)
 - (c) कार्य वेतन (टास्क वेज)
 - (d) (a) और (b) दोनों

भाग-स

सही या गलत लिखें :

4x1=4

- (i) मूल दस्तावेज या मूल वस्तु सहायक साक्ष्य (सेकंडरी एविडेंस) माना जाता है। ()
- (ii) किसी फर्म का डायरेक्टर, उसका भागीदार होता है। ()
- (iii) सामूहिक सौदेबाज़ी (कलेक्टिव बारगेनिंग) मानवीय संबंध का उदाहरण है। ()
- (iv) हिंद मजदूर सभा क्रांतिकारी पार्टियों के प्रभाव में बनी है। ()

भाग-द

एक दूसरे से मिलायें :

4x1=4

- (a) जमानती अपराध (i) वह क्रिया/को चूक हैं
(Bailable offence) (omission) जो कि किसी जारी कानून के अंतर्गत सजा के काबिल है।
- (b) अपराध (ii) ऐसा अपराध जो पहले (Offence) (Schedule) (भाग) में किसी भी जारी कानून के अन्तर्गत जमानती है।
- (c) पुलिस रिपोर्ट (iii) यह, वो केस है जो कि उस अपराध से संबंधित है जिसकी सजा/दण्ड मौत अथवा उम्र कैद अथवा कोई भी अपराध जिसकी सजा दो साल से अधिक हैं।
- (d) वॉरन्ट केस (iv) ये वह रिपोर्ट है जो कि एक (Warrant Case) पुलिस अधिकारी धारा 173 (2) CrPC के अन्तर्गत मैजिस्ट्रेट को देता है।

2. कोई भी सात (7) सवालों का उत्तर दें :

7x6=42

- (i) न्यूनतम वेतन कितने/कौन-कौन से प्रकार का है लिखें।
- (ii) चोरी (Theft) डाका/लूट Robbery, व डकैती (Dacoity) में क्या अन्तर है?
- (iii) मशीन की सुरक्षा के लिये क्या कानूनन औपचारिक आवश्यकताएं हैं?
- (iv) ट्रेड यूनियन (व्यापार संघ), व व्यापारिक/औद्योगिक विवाद (Trade dispute) का ट्रेड यूनियन एक्ट - 1926 के अन्तर्गत व्याख्या करें।
- (v) कर्मचारियों (workers) के स्वास्थ्य के लिये, भारतीय संविधान के डायरेक्टिव प्रिन्सिपल्स (निर्देशित सिद्धांत) में क्या लिखा जड़ा हुआ है।
- (vi) प्रथम सूचना (F.I.R.) कैसे लिखी/लिखवाई जाती है?
- (vii) मजदूर/श्रमिक अदालत किसे कहते हैं। उनका क्या कार्यभार है?
- (viii) नीचे लिखि शब्दावली को समझाए :
 - (a) पोलिस रिपोर्ट
 - (b) अपराध (Offence)
 - (c) सम्मन केस (Summon Case)

- (ix) वे कौनसे 5 (पाँच) प्रकार के साक्ष (सबूत) हैं जिनका ज्ञान हमें होना चाहिये?
- (x) कारखाना अधिनियम - 1948 (Factory Act - 1948) की परिभाषा लिखें। इस अधिनियम में छुट्टियों के प्रावधान के बारे में लिखें।

3. *किन्हीं तीन* का उत्तर दें :

3x10=30

- (i) संरक्षा परीक्षा (Safety Audit) क्या होती है? ऐसी परीक्षा में क्या-क्या कदम लिये जाते हैं?
- (ii) सामूहिक सौदेबाजी (Collective Bargaining) शब्द का संक्षेप में वर्णन करें। इसकी महत्वता के बारे में आप क्या जानते हैं?
- (iii) समूह का नियंत्रण करने के लिये सुरक्षा कर्मचारियों को कौन-कौन से सामग्री की आवश्यकता होती है?
- (iv) वे कौनसी असुरक्षित क्रियाएँ हैं, जिनकी वजह से दुर्घटनायें घट सकती हैं?
- (v) सुरक्षा कर्मचारी गिरफ्तार (Arrest) अथवा रोकने (Detention) करने के लिये क्या दिशा निर्देश है?
-