

No. of Printed Pages : 5

MGSE–013

**M. A. (GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES) (MAGD)**

Term-End Examination

June, 2024

**MGSE-013 : GENDER TRAINING AND
EMPOWERMENT**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : *Answer any **five** of the following questions.*

*All questions carry equal marks. Maximum word limit for each answer is **1000** words.*

1. (a) Explain the purpose of Gender Training with suitable examples. 10
- (b) Describe Training Needs Assessment for Gender Training in detail. 10
2. (a) What are the main considerations in developing training content ? Explain. 10
- (b) Explain any *five* types of gender training methods in detail. 10

P. T. O.

3. Explain gender analysis framework for gender training given below : 10+10
 - (a) The Harvard Framework
 - (b) Gender Analysis Matrix
4. Define 'Empowerment' and discuss the process of empowerment with suitable examples. 20
5. Discuss the significance of 73rd Constitutional Amendment Act (CAA) and its contribution towards women's political empowerment with any *one* case study. 20
6. Describe any *four* case studies of elected women representatives in detail. 20
7. Discuss alternative measurement approaches for women's empowerment with suitable examples. 20
8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20
 - (a) Training Notes
 - (b) Women Leadership Workshop
 - (c) Training of Trainers
 - (d) Social Security
 - (e) National Policy for Empowerment, 2001

MGSE-013

एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

(एम. ए. जी. डी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2024

एम.जी.एस.ई.-013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तीकरण

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं पाँच के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न के उत्तर की अधिकतम सीमा लगभग 1000 शब्द हो।

1. (अ) जेंडर प्रशिक्षण का उद्देश्य क्या है ? उचित उदाहरण देते हुए स्पष्ट कीजिए। 10

- (ब) जेंडर प्रशिक्षण के सम्बन्ध में प्रशिक्षण आवश्यकता निर्धारण का वर्णन विस्तारपूर्वक कीजिए। 10
2. (अ) प्रशिक्षण की विषय-वस्तु विकसित करते हुए समय किन विचारणीय बिन्दुओं को ध्यान में रखना आवश्यक है ? वर्णन कीजिए। 10
- (ब) किन्हीं पाँच प्रकार की जेंडर प्रशिक्षण विधियों का सविस्तार वर्णन कीजिए। 10
3. जेंडर प्रशिक्षण हेतु जेंडर विश्लेषण ढाँचे का वर्णन कीजिए : 10+10
- (अ) हार्वर्ड फ्रेमवर्क
- (ब) जेंडर विश्लेषण आव्यूह
4. 'सशक्तिकरण' की परिभाषा दीजिए और सशक्तिकरण की प्रक्रिया की चर्चा, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
5. 73वें संवधानिक संशोधन अधिनियम (सी. ए. ए.) के महत्व और महिलाओं के राजनीतिक सशक्तिकरण के प्रति इसके योगदान की चर्चा, कोई एक केस अध्ययन का हवाला देते हुए कीजिए। 20

6. चयनित महिला प्रतिनिधियों के किन्हीं चार केस अध्ययनों का विस्तार से वर्णन कीजिए। 20
7. महिलाओं के सशक्तिकरण हेतु वैकल्पिक मापन दृष्टिकोणों की चर्चा, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षेप में टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (अ) प्रशिक्षण का संक्षिप्त विवरण (Training Notes)
- (ब) महिला नेतृत्व कार्यशाला
- (स) प्रशिक्षकों का प्रशिक्षण
- (द) सामाजिक सुरक्षा
- (य) राष्ट्रीय सशक्तिकरण नीति, 2001