

No. of Printed Pages : 4

MGSE–007

**M. A. (GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES)**

(MAGD)

Term-End Examination

June, 2024

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION
AND LEADERSHIP**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : (i) *Answer any five of the following questions.*

(ii) *All questions carry equal marks.*

(iii) *Write each answer in not more than 1000 words.*

1. What is an organisation ? Explain different forms of organisational structure with suitable examples. 20
2. Discuss organisational vision and mission and analyse to what extent it addresses the gender concerns within an organisation. 20

P. T. O.

3. Explain different theories of organisational leadership from a gender perspective. 20
4. Discuss leadership challenges in the context of gender and globalisation. 20
5. “The gender division of labour exists in both private and public spheres.” Analyse the above statement in the context of organisation and society. 20
6. Explain different strategies to address the workplace gender inequalities within the organisation. 20
7. What is the role of leadership development programmes for capacity building ? Discuss it from a gender perspective. 20
8. Write short notes on any **four** of the following :

4 × 5 = 20

- (a) SWOT Analysis
- (b) Sexual Harassment at Workplace
- (c) Glass Ceiling
- (d) Leadership Skills
- (e) Networking

MGSE-007

एम. ए. (जेण्डर एवं विकास अध्ययन)

(एम. ए. जी. डी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2023

एम.जी.एस.ई.-007 : जेण्डर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : (i) निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(iii) प्रत्येक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 1000 शब्दों में दीजिए।

1. संगठन से क्या अभिप्राय है ? संगठनात्मक संरचना के विभिन्न स्वरूपों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
2. संगठनात्मक विजन एवं मिशन की चर्चा कीजिए और विश्लेषण कीजिए कि किसी संगठन के दायरे में यह जेंडर सम्बन्धी मुद्दों का निवारण किस हद तक करता है ? 20

3. संगठनात्मक नेतृत्व के विभिन्न सिद्धान्तों का वर्णन, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। 20
4. नेतृत्व सम्बन्धी चुनौतियों की चर्चा, जेंडर एवं वैश्वीकरण के सन्दर्भ में कीजिए। 20
5. “श्रम का जेंडर आधारित विभाजन, निजी एवं सार्वजनिक दोनों क्षेत्रों में विद्यमान है।” उक्त कथन का विश्लेषण, संगठन एवं समाज के सन्दर्भ में कीजिए। 20
6. संगठन के दायरे में कार्यस्थल पर स्त्री-पुरुष (जेंडर) असमानता के निवारण स सम्बन्धित विभिन्न रणनीतियों का वर्णन कीजिए। 20
7. क्षमता निर्माण हेतु नेतृत्व विकास कार्यक्रमों की भूमिका क्या है ? इसकी चर्चा, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं **चार** पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : $4 \times 5 = 20$
 - (क) स्वाँट विश्लेषण
 - (ख) कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न
 - (ग) ग्लास सिलिंग
 - (घ) नेतृत्व सम्बन्धी कौशल
 - (ङ) नेटवर्किंग