

No. of Printed Pages : 6

MGSE-007

**M. A. (GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES) (MAGD)**

Term-End Examination

June, 2022

**MGSE-007 : GENDER, ORGANISATION
AND LEADERSHIP**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : (i) *Answer any **five** of the following questions.*

(ii) *All questions carry equal marks.*

(iii) *Write each answer in no more than **1500** words.*

P. T. O.

1. Define organisation and discuss various organisational structures in relation to leadership. 20
2. What are the different methods of organisational analysis ? Discuss in detail. 20
3. To what extent leadership styles help in the development of women leaders at the grass-roots ? Explain. 20
4. “Organisations are gendered in nature.” Discuss the statement with the help of suitable case studies. 20
5. “Gender is socially constructed.” Discuss the statement in relation to organisational structure and leadership. 20
6. What is capacity building ? How does it relate to women’s leadership in an organisation ? Discuss. 20
7. What is understood as Leadership Competency Assessment ? Discuss it with the help of examples drawing from gender and development studies. 20

8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20

- (a) Gender Segregation
- (b) The Glass Ceiling
- (c) Global Leadership and Challenges
- (d) Inverted Pyramid
- (e) Women Entrepreneurs at the grassroots.

MGSE-007

एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

(एम. ए. जी. डी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2022

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : (i) निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

(iii) प्रत्येक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 1500 शब्दों में दीजिए।

1. संगठन की परिभाषा दीजिए और नेतृत्व से सम्बन्धित

विविध संगठनात्मक संरचनाओं की चर्चा कीजिए। 20

2. संगठनात्मक विश्लेषण की विभिन्न विधियाँ कौन-सी हैं ? सविस्तार चर्चा कीजिए। 20
3. बुनियादी स्तर पर महिला नेताओं के विकास में नेतृत्व शैलियाँ किस हद तक सहायक होती हैं ? सविस्तार लिखिए। 20
4. “संगठनों की प्रकृति में स्त्री-पुरुष भेदभाव सहज रूप से निहित होता है।” उक्त कथन की चर्चा, उचित केस अध्ययनों की सहायता से कीजिए। 20
5. “जेंडर एक सामाजिक रचना है।” संगठनात्मक संरचना एवं नेतृत्व के सम्बन्ध में, उक्त कथन की चर्चा कीजिए। 20
6. क्षमता निर्माण क्या है ? किसी संगठन में महिला नेतृत्व से यह कैसे जुड़ा हुआ है ? चर्चा कीजिए। 20
7. नेतृत्व सक्षमता आकलन से क्या अभिप्राय है ? जेंडर एवं विकास अध्ययनों से उचित उदाहरण देते हुए इसकी चर्चा कीजिए। 20

8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त नोट लिखिए : 4×5=20

- (क) जेंडर पृथक्करण
- (ख) दि ग्लास सोलिंग
- (ग) वैश्विक नेतृत्व एवं चुनौतियाँ
- (घ) इन्वर्टेड (औँधा) पिरामिड
- (ङ) बुनियादी स्तर की महिला उद्यमी