

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

December, 2022

**MGSE-013 : GENDER TRAINING
AND EMPOWERMENT**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any **five** of the following questions. All questions carry equal marks.

1. Write an essay on components of gender training. Give suitable examples. 20

2. Identify and describe various ways to make gender training effective, with the help of examples. 20

3. What is empowerment ? Conceptualise, with the help of examples, the notion of 'resources' and 'agency' in relation to gender empowerment. 20

4. What are the methodological challenges involved in empowerment framework ? Discuss. 20

5. Write an essay on political participation of women with reference to gender training. 20
6. What are the important dimensions of empowerment ? Discuss with the help of a case study from Indian context. 20
7. Why is training important for gender empowerment ? Analyse with critical reflection. 20
8. Write short notes on any **four** of the following : 4×5=20
- (a) Institutional Climate
 - (b) Triangulation Method
 - (c) Monitoring and Evaluation
 - (d) Autonomy and Decision-Making
 - (e) Leadership and Training
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन
(एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2022

एम.जी.एस.ई.-013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तिकरण

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट: निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. जेंडर प्रशिक्षण के घटकों पर एक निबंध लिखिए। उचित उदाहरण दीजिए। 20
2. जेंडर प्रशिक्षण को प्रभावी बनाने के विविध तरीकों की पहचान एवं वर्णन, उदाहरणों की सहायता से कीजिए। 20
3. सशक्तिकरण क्या है ? जेंडर सशक्तिकरण के संबंध में 'संसाधन' एवं 'एजेंसी' की धारणा को, उदाहरणों की सहायता से, संकल्पनाबद्ध कीजिए। 20
4. सशक्तिकरण ढाँचे में सम्मिलित कार्यपद्धति संबंधी चुनौतियाँ कौन-सी हैं ? चर्चा कीजिए। 20

5. जेंडर प्रशिक्षण के संबंध में महिलाओं की राजनीतिक सहभागिता पर एक निबंध लिखिए । 20
6. सशक्तिकरण के महत्वपूर्ण आयाम कौन-से हैं ? भारतीय संदर्भ से केस अध्ययन की सहायता से चर्चा कीजिए । 20
7. जेंडर सशक्तिकरण के लिए प्रशिक्षण को महत्वपूर्ण क्यों माना जाता है ? आलोचनात्मक दृष्टि से विश्लेषण कीजिए । 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) संस्थागत परिवेश
- (ख) त्रिभुजन विधि
- (ग) निगरानी और मूल्यांकन
- (घ) स्वायत्तता एवं निर्णयन
- (ङ) नेतृत्व एवं प्रशिक्षण
-