

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT  
STUDIES (MAGD)**

**Term-End Examination**

**December, 2021**

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND  
LEADERSHIP**

*Time : 3 hours*

*Maximum Marks : 100*

---

**Note :** Answer any **five** of the following questions. All questions carry equal marks. Write each answer in no more than 1500 words.

---

---

1. Critically analyse any three models of leadership. Do you agree that gendered leadership is one of the key aspects of leadership discourse. Substantiate your arguments with examples. 20
2. Compare and contrast the transactional theory of leadership and transformational theory of leadership. 20
3. What are the styles of leadership ? Discuss the differences among various types of leaderships. 20

4. Discuss the relationship between gender and organisation. Write a critique of organisational policies from gendered perspective. 20
5. Define the concept of 'Organisational diagnosis'. Discuss its various aspects with examples. 20
6. Describe the vision and mission of organisational set-up. Discuss organisational goals and objectives. 20
7. Discuss the approaches to leadership. Explain leadership development programmes. 20
8. Write short notes on any **four** of the following : 4×5=20
- (a) Capacity Building
  - (b) Private vs Public Responsibility
  - (c) Sexual Harassment
  - (d) Self-Leadership
  - (e) SWOT Analysis
-

एम.ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)  
(एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2021

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

**नोट :** निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं । प्रत्येक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 1500 शब्दों में दीजिए ।

1. नेतृत्व के किन्हीं तीन मॉडलों का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए । क्या आप इस बात से सहमत हैं कि जेंडर आधारित नेतृत्व, नेतृत्व संबंधी संवाद का एक अहम् पहलू है । अपने तर्कों की पुष्टि, उदाहरण देते हुए कीजिए । 20
2. नेतृत्व के संव्यवहार संबंधी सिद्धांत और नेतृत्व के परिवर्तनकारी सिद्धांत की तुलना कीजिए एवं उनमें अंतर स्पष्ट कीजिए । 20
3. नेतृत्व की शैलियाँ कौन-सी हैं ? नेतृत्व के विविध प्रकारों के आपसी अंतर की चर्चा कीजिए । 20

4. जेंडर और संगठन के संबंध की चर्चा कीजिए । संगठनात्मक नीतियों की समीक्षा, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए । 20
5. 'संगठनात्मक निदान' संकल्पना की परिभाषा दीजिए । इसके विविध पहलुओं की चर्चा, उदाहरण देते हुए कीजिए । 20
6. संगठनात्मक ढाँचे के विज़न और मिशन का वर्णन कीजिए । संगठनात्मक लक्ष्यों और उद्देश्यों की चर्चा कीजिए । 20
7. नेतृत्व संबंधी दृष्टिकोणों की चर्चा कीजिए । नेतृत्व विकास कार्यक्रमों की व्याख्या कीजिए । 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) क्षमता निर्माण
- (ख) निजी बनाम लोक (सार्वजनिक) ज़िम्मेदारी
- (ग) यौन उत्पीड़न
- (घ) स्व-नेतृत्व
- (ङ) स्वॉट (SWOT) विश्लेषण
-