

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

December, 2016

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : (i) *Answer any five of the following questions.*
(ii) *All questions carry equal marks.*

1. Describe organizational Vision and Mission. 20
2. Explain any two theories of Leadership in detail. 20
3. What are the different styles of Leadership ? Explain. 20
4. What is "Glass Ceiling" ? Explain the factors responsible for glass ceiling. 20
5. Explain the strategies to be adopted to widen the choices and combat gender stereotypes in the case of female students. 20
6. Define "Capacity building". Discuss capacity building for leadership development with suitable examples. 20

7. Analyse the problems faced by women in the organization during entry, survival and promotion. 20
8. Write short notes on **any four** of the following : 4x5=20
- (a) Line and staff organisation
 - (b) Gender and organisation
 - (c) Sex segregation
 - (d) Part-time work
 - (e) Organizational culture
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन (एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2016

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : (i) किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. संगठनात्मक-विज़न (Vision) एवं मिशन (Mission) का वर्णन कीजिए। 20
2. नेतृत्व के किन्हीं दो सिद्धांतों को सविस्तार लिखिए। 20
3. नेतृत्व की विभिन्न शैलियाँ क्या हैं? वर्णन कीजिए। 20
4. “ग्लास सीलिंग” (Glass Ceiling) क्या है? ग्लास सीलिंग के लिए उत्तरदायी कारकों का वर्णन कीजिए। 20
5. महिला विद्यार्थियों के मामले में पसंदों को विस्तृत करने और जेंडर रूढ़िवादिताओं से जूझने के लिए किन कार्यनीतियों को अपनाना जरूरी है? वर्णन कीजिए। 20

6. क्षमता निर्माण को परिभाषित कीजिए। नेतृत्व विकास हेतु क्षमता निर्माण की चर्चा, उचित उदाहरणों से कीजिए। 20
7. संगठन में प्रवेश, निश्चित समय तक बने रहने और प्रोन्नति के दौरान महिलाओं के सम्मुख आने वाली समस्याओं का विश्लेषण कीजिए। 20
8. संक्षेप में **किन्हीं चार** पर नोट लिखिए : 4x5=20
- (a) लाइन एवं स्टॉफ संगठन
 - (b) जेंडर एवं संगठन
 - (c) स्त्री-पुरुष पृथक्करण (segregation)
 - (d) अंशकालिक कार्य
 - (e) संगठनात्मक संस्कृति
-