

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT  
STUDIES (MAGD)**

00351

**Term-End Examination**

**December, 2014**

**MGSE-013 : GENDER TRAINING AND  
EMPOWERMENT**

*Time : 3 hours*

*Maximum Marks : 100*

---

**Note :** Answer any **five** of the following questions. All questions carry equal marks.

---

1. (a) Discuss the purpose of gender training in applying the gender and development approach. 10  
(b) What is the significance of training in WID, WAD and GID ? 10
2. Explain any three approaches to gender training. 20
3. How is gender training helpful in bringing changes in the personal and political lives of women in Panchayati Raj Institutions ? Explain with the help of suitable case studies. 20

4. Explain any one of the empowerment frameworks with suitable examples. 20
5. Elaborate on different stages in designing and implementing gender training programmes. 20
6. (a) "Continuous professional development and unique qualifications are required to perform as a gender trainer." Explain the above statement. 10
- (b) What are the visual training aids ? How are visual training aids helpful in gender training ? 10
7. Discuss any two gender analysis frameworks essential for gender training. 20
8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20
- (a) Training Need Assessment
  - (b) Questionnaire
  - (c) Gender Equity
  - (d) Behavioural change
  - (e) Interference in the training process
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन  
(एम.ए.जी.डी.)  
सत्रांत परीक्षा  
दिसम्बर, 2014

एम.जी.एस.ई.-013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तिकरण

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. (क) जेंडर एवं विकास दृष्टिकोण को लागू करने में, जेंडर प्रशिक्षण के उद्देश्य की चर्चा कीजिए । 10

(ख) डब्ल्यू.आई.डी., डब्ल्यू.ए.डी. और जी.आई.डी. में प्रशिक्षण का महत्त्व क्या है ? 10
2. जेंडर प्रशिक्षण के संबंध में किन्हीं तीन दृष्टिकोणों की व्याख्या कीजिए । 20
3. पंचायती राज संस्थानों में महिलाओं के वैयक्तिक एवं राजनीतिक जीवन में बदलाव लाने में जेंडर प्रशिक्षण कैसे लाभप्रद है ? उचित केस अध्ययनों की सहायता से व्याख्या कीजिए । 20

4. किसी एक सशक्तिकरण ढाँचे की व्याख्या उचित उदाहरणों से कीजिए । 20
5. जेंडर प्रशिक्षण कार्यक्रमों की रूपरेखा निर्माण और कार्यान्वयन संबंधी विभिन्न चरणों को सविस्तार लिखिए । 20
6. (क) “जेंडर प्रशिक्षक के रूप में काम करने के लिए सतत् व्यावसायिक विकास और अनूठी योग्यताओं का होना ज़रूरी है ।” उपर्युक्त कथन को सविस्तार लिखिए । 10
- (ख) दृश्य प्रशिक्षण सहायता-सामग्रियाँ क्या हैं ? जेंडर प्रशिक्षण में ये कैसे सहायक हैं ? 10
7. जेंडर प्रशिक्षण के लिए अनिवार्य किन्हीं दो जेंडर विश्लेषण ढाँचों की चर्चा कीजिए । 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) प्रशिक्षण आवश्यकता निर्धारण
- (ख) प्रश्नावली
- (ग) जेंडर समता
- (घ) व्यवहारगत परिवर्तन
- (ङ) प्रशिक्षण प्रक्रिया में हस्तक्षेप