एम.ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

जुलाई 2024 एवं जनवरी 2025 सत्र में प्रवेश प्राप्त विद्यार्थियों हेतु

एमजीएस–001 : जेंडर एवं विकास : संकल्पनाएं, दृष्टिकोण एवं कार्यनीतियाँ
एमजीएस–002 : जेंडर, विकास लक्ष्य एवं सैद्धांतिक व्यवहार
एमजीएस–003 : जेंडर विश्लेषण
एमजीएस–004 : जेंडर– संवेदनशील नियोजन एवं नीति निर्माण
एमजीएस–005 : जेंडर एवं विकास अध्ययन : शोध प्रविधियाँ

जमा करने की तिथि
जुलाई 2024 सत्र : 16, फरवरी 2025
जनवरी 2024 सत्र : 16 अगस्त, 2025

जेंडर एवं विकास अध्ययन विद्यापीठ
इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
मैदान गढ़ी, नई दिल्ली–110068

एमजीएस–001 : जेंडर एवं विकास : संकल्पनाएं, दृष्टिकोण एवं कार्यनीतियाँ

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएस–001

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएस–001/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग– क

निम्नलिखित प्रश्नों में से प्रत्येक का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए:

1. समेकित विकास की संकल्पना को जेंडर के परिप्रेक्ष्य में परिभाषित कीजिए और इस पर चर्चा कीजिए। (10 अंक)
2. स्त्री–पुरूष गैर–बराबरी संबंधी मुद्दों का निवारण करने की दृष्टि से आप चिरस्थायी विकास लक्ष्यों का वर्णन कैसे करेंगे। (10 अंक)
3. विकास की परिभाषा दीजिए। विकास और आधुनिकीकरण के सिद्धांतों की प्रारंभता पर एक निबंध लिखिए। (10 अंक)
4. आर्थिक विकास में महिलाओं के योगदान को उजागर करने में एस्टर बोसरप सिद्धांत का क्या योगदान है? स्पष्ट कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्ही दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिए:

1. विकास प्रक्रिया में जेंडर संबंधी मुद्दों के निवारण में जेंडर और विकास के सिद्धांत/संरचना की आरंभता पर एक निबंध लिखिए। (30 अंक)
2. अदत्त (unpaid) श्रम क्या है? अदत्त कार्य में जेंडर पृथक्करण पर चर्चा कीजिए। (30 अंक)
3. जेंडर मेनस्ट्रिमिंग क्या है? जेंडर मेनस्ट्रिमिंग से संबंधित विविध केस अध्ययनों की चर्चा, भारतीय सदर्भ में कीजिए। (30 अंक)

एमजीएस–002 : जेंडर विकास लक्ष्य एवं सैद्धांतिक व्यवहार

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएस–002

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएस–002/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. महिला सशक्तीकरण के प्रति संयुक्त राष्ट्र के योगदान का वर्णन कीजिए। (10 अंक)
2. महिलाओं की शिक्षा से जुड़े अवरोध कौन से हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
3. स्व सहायता समूह क्या हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
4. उदारवादी और मार्क्सवादी दृष्टिकोण, विकास की प्रक्रिया में महिला कल्याण को बढ़ावा देने का प्रयास कैसे करते हैं? (10 अंक)

भाग –ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. सीडा (CEDAW)का विस्तृत ब्यौरा दीजिए। (30 अंक)
2. समकालीन विश्व में स्त्री–पुरूष समता और समानता के पथ पर उभरने वाली चुनौतियाँ कौन सी हैं? वर्णन कीजिए। (30 अंक)
3. ग्रामीण और शहरी भारत के लोकतांत्रिक विभाजन की चर्चा, जेंडर पृथक्कृत आँकड़ों का प्रयोग करते हुए कीजिए। (30 अंक)

एमजीएस–003 : जेंडर विश्लेषण

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएस–003

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएस–003/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. जेंडर विश्लेषण क्या है? जेंडर विश्लेषण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। (10 अंक)
2. कृषि और विज्ञान जैसे कुछ चुनिंदा विकास क्षेत्रों में जेंडर विश्लेषण के आयाम क्या हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
3. किसी समुदाय में जेंडर मुद्दों की पहचान, जेंडर विश्लेषण द्वारा हम कैसे करते हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
4. जेंडर विश्लेषण विधियों के तीन महत्वपूर्ण आयाम कौन से हैं? इनमें से प्रत्येक की सविस्तार चर्चा कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. सहभागितापरक मूल्यांकन क्या हैं? जेंडर के विश्लेषण में सहभागितापरक मूल्यांकन हमारे लिए क्यों आवश्यक है? (30 अंक)
2. जेंडर को परिभाषित करने वाले सामाजिक–आर्थिक कारक कौन से हैं? सामाजिक–आर्थिक कारकों की पहचान, जेंडर के विश्लेषण से कैसे की जाती है? किन्हीं तीन कारकों का सविस्तार वर्णन कीजिए। (30 अंक)
3. परियोजना कार्यान्वयन से संबंधित निम्नलिखित तीन दृष्टिकोणों पर प्रकाश डालिएः
   (क) परमार्थ दृष्टिकोण (ख) कल्याणकारी दृष्टिकोण (ग) मानवाधिकार दृष्टिकोण (30 अंक)

एमजीएस–004 : जेंडर– संवेदनशील नियोजन एवं नीति निर्माण

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएस–004

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएस–004/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. निम्नलिखित पर संक्षेप में नोट लिखिए (क) जेंडर जागरूक नीति निर्माण (ख) कल्याण और विकास । (10 अंक)
2. सूक्ष्म ऋण, निर्धन महिलाओं के लिए एक उपयोगी रणनीति है लेकिन इस रणनीति के कुछ दोष भी हो सकते हैं। उपर्युक्त कथन पर उचित उदाहरण देते हुए टिप्पणी कीजिए। (10 अंक)
3. जेंडर की योजना में लागत–लाभ विश्लेषण के सिद्धांतों का वर्णन कीजिए। (10 अंक)
4. भारत में जेंडर नियोजन की विभिन्न प्रावस्थाओं का सविस्तार वर्णन कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. भारत की पंचवर्षीय योजनाओं की चर्चा, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। (30 अंक)
2. नीति सूत्रीकरण और विकास के विविध मॉडलों का सविस्तार वर्णन कीजिए। (30 अंक)
3. जेंडर संवेदनशील नियोजन और नीति निर्माण से संबंधित प्रिंट या इलैक्ट्रॉनिक मीडिया के पांच केस अध्ययनों की पहचान कीजिए और इन केस अध्ययनों से हमें क्या सबक मिलता है? सविस्तार लिखिए। (30 अंक)

एमजीएस–005 : जेंडर एवं विकास अध्ययन : शोध कार्यप्रविधियाँ

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएस–005

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएस–005/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. शोध की परिभाषा दीजिए। तुलनात्मक शोध के मूलतत्व कौन से हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
2. सिद्धांत से क्या अभिप्राय है? सिद्धांत के संघटक कौन से हैं? सामाजिक विज्ञान शोध में सिद्धांत की आवश्यकता क्या है?। (10 अंक)
3. उत्तर आधुनिकवाद पर नोट लिखिए। (10 अंक)
4. नारीवादी विधि की विशेषताओं का वर्णन कीजिए? (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. सहभागितापरक दृष्टिकोण की प्रारंभता की ऐतिहासिक पृष्ठभूमि की चर्चा कीजिए। (30 अंक)
2. निम्नलिखित शोध विधियों का सविस्तार वर्णन कीजिए (क) विकासवादी विधि, (ख) तुलनात्मक विधि। (30 अंक)
3. प्रतिचयन की परिभाषा दीजिए। प्रायिकता प्रतिचयन विधियों के विविध प्रकारों की चर्चा कीजिए। (30 अंक)
4. जेंडर और विकास विषय से किसी एक प्रासंगिक विषयवस्तु का चयन कीजिए और इस पाठ्यक्रम की इकाई 14 में उल्लिखित विचारणीय बिंदुओं को ध्यान में रखते हुए किसी शोध की रूपरेखा तैयार कीजिए। (30 अंक)

एम.ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)
द्वितीय वर्ष के पुनः पंजीकृत विद्यार्थियों हेतु सत्रीय कार्य

पाठ्यक्रम

एमजीएसई–001 : जेंडर नियोजन एवं विकास नीतियाँ

एमजीएसई–002 : जेंडर लेखापरीक्षा एवं जेंडर बजटनिर्माण

एमजीएसई–003 : जेंडर मेनस्ट्रिमिंग

एमजीएसई–004 : कृषि, ग्रामीण आजीविकाएँ एवं प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

एमजीएसई–006 : संसाधन एवं हकदारियों में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

एमजीएसई–007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

एमजीएसई–009 : कार्य, रोजगार और उत्पादिता में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

एमजीएसई–010 : जेंडर एवं उद्यमशीलता विकास

एमजीएसई–013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तीकरण

एमजीएसई–020 : जेंडर एवं वित्तीय समावेशन

एमजीएसई–001 : जेंडर नियोजन एवं विकास नीतियाँ

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–001

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–001/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. दीर्घकालिक नियोजन और अल्पकालिक नियोजन (10 अंक)
2. महिलाओं की उत्पादनपरक और प्रजननपरक भूमिकाएँ (10 अंक)
3. जेंडर संबंध (10 अंक)
4. सामाजिक–आर्थिक जेंडर विश्लेषण (10 अंक)

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. जेंडर नियोजन में महिलाओं की भूमिका के महत्व का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)
2. जेंडर नियोजन में गैड (GAD) वैश्लेषिक साधनों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)
3. जेंडर नियोजन और जेंडर–संवेदनशील नियोजन संबंधी प्रमुख मुद्दों और विकल्पों की जाँच कीजिए। (30 अंक)

एमजीएसई–002 : जेंडर लेखापरीक्षा एवं जेंडर बजटनिर्माण

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–002

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–002/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. जेंडर बजटनिर्माण को आप अपने शब्दों में कैसे परिभाषित करते हैं? जेंडर बजटनिर्माण पर आपका दृष्टिकोण क्या है? (10 अंक)
2. जेंडर बजटनिर्माण की प्रारंभता एवं कार्यान्वयन हेतु साउथ अफ्रीकी सरकार और सिविल समाज के विशिष्ट प्रयास कौन से हैं? सविस्तार लिखिए। (10 अंक)
3. बजट निर्माण–प्रक्रिया में भारतीय संसद की भूमिका का वर्णन कीजिए। (10 अंक)
4. कार्यनिष्पादन बजट निर्माण की परिभाषा दीजिए। कार्यनिष्पादन बजट निर्माण की बुनियादी संकल्पनाओं का वर्णन कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. क्या आपकी राय में भारत में "महिला घटक योजना" दृष्टिकोण के नजरिए से एक महत्वपूर्ण बदलाव है? अपने उत्तर की पुष्टि उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)
2. भारत सरकार के वार्षिक बजट (2024–25) का विश्लेषण, जेंडर बजटिंग को एक ढाँचा मानते हुए और जेंडर संबंधी सभी आबंटन, कार्यक्रम और योजनाओं को उजागर करते हुए कीजिए। भारत सरकार के बजट का विश्लेषण करने हेतु इकाई 2 में उल्लिखित ढाँचे का अध्ययन कीजिए। (30 अंक)
3. जेंडर के दृष्टिकोण से किन्हीं दो स्थानीय सरकार के बजट का विश्लेषण, इस पाठ्यक्रम की इकाई 14 से उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)

एमजीएसई–003 : जेंडर मेनस्ट्रिमिंग
अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)
कार्यक्रम कोडः एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–003
सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–003 / एएसटी–01 / टीएमए / 2024–25

अधिकतम अंकः 100
अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. ''जेंडर मेनस्ट्रिमिंग'' की परिभाषा दीजिए? जेंडर मेस्ट्रिमिंग की मूल उत्पत्ति की चर्चा एक रणनीति के रूप में कीजिए।(10 अंक)
2. विकास के मुद्दों में जेंडर मेस्ट्रिमिंग हमारे लिए क्यों आवश्यक है? चर्चा कीजिए। (10 अंक)
3. ''कल्याणकारी दृष्टिकोण'' के महत्व का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (10 अंक)
4. विश्व बैंक की मेनस्ट्रिमिंग रणनीति का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. संयुक्त राष्ट्र विकास कार्यक्रम (यूएनडीपी) की जेंडर रणनीति और संगठन में जेंडर मेस्ट्रिमिंग पर इसके निहितार्थों की जाँच कीजिए। (30 अंक)
2. वर्ष 1975 में मेक्सिको में आयोजित प्रथम विश्व महिला सम्मेलन के महत्व पर एक निबंध लिखिए। (30 अंक)
3. नीतिनिर्माण की प्रक्रिया में जेंडर मेस्ट्रिमिंग क्यों आवश्यक है? किन्हीं पाँच क्षेत्रों से उल्लेख करते हुए अपना उत्तर स्पष्ट कीजिए । (30 अंक)

एमजीएसई–004 : कृषि, ग्रामीण आजीविकाएँ एवं प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–004

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–004 / एएसटी–01 / टीएमए / 2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. कृषि और अन्य कृषि संबद्ध क्षेत्रों के महिला श्रमिक (10 अंक)
2. संसाधनों तक पहुँच और संसाधनों पर नियंत्रण (10 अंक)
3. कृषि, उद्योग और सेवा क्षेत्र में महिलाओं की भूमिका एवं गतिविधियाँ (10 अंक)
4. दुग्ध उत्पादन के क्षेत्र में महिलाओं की छिपी (प्रछन्न) मेहनत–मशकत (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. विविध देशों के मछली पालन के क्षेत्रों में महिलाओं की स्थिति का वर्णन कीजिए। (30 अंक)
2. मछली पालन के क्षेत्र में संसाधनों और सेवाओं तक पहुँच स्थापित करने हेतु महिलाओं के लिए उपलब्ध अवसरों की चर्चा कीजिए। (30 अंक)
3. अंतर–स्थलीय मछली पालन और महिलाओं के आर्थिक विकास के लिए इससे जुड़े अवसर विषय पर एक निबंध उचित उदाहरण देते हुए लिखिए। (30 अंक)

एमजीएसई–006 : संसाधन एवं हकदारियों में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–006

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–006/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित पर संक्षेप में नोट लिखिए (लगभग 200 शब्दों में)

1. जेंडर और सामाजिक संरचना (10 अंक)
2. भूमि तक महिलाओं की पहुँच निर्धारण करने वाले कारक (10 अंक)
3. हिंदू उत्तराधिकार अधिनियम, 1956 (10 अंक)
4. मातृवंशीय और द्विपक्षीय विरासत प्रणाली (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. जल क्षेत्र में व्याप्त स्त्री–पुरूष गैर–बराबरी का वर्णन कीजिए। अपना उत्तर जल को आजीविका के मुद्दे के रूप में व्यक्त करते हुए और उचित उदाहरण देते हुए स्पष्ट कीजिए। (30 अंक)
2. समाज में महिलाओं और अन्य सीमांती तबकों पर वन्य संसाधनों के निम्नीकरण के प्रभावों की जाँच कीजिए। (30 अंक)
3. खाद्य सुरक्षा और असुरक्षा के विविध सूचकों और पैमानों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)

एमजीएसई–007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–007

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–007 / एएसटी–01 / टीएमए / 2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. औपचारिक एवं अनौपचारिक संगठन (10 अंक)
2. संगठन के सिद्धांत (10 अंक)
3. संगठनों के लक्ष्य–निर्धारण संबंधी दृष्टिकोण (10 अंक)
4. संगठनात्मक विश्लेषण आधारित दृष्टिकोण (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. (क) नेतृत्व की शैलियों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30अंक)

   (ख) क्या आप मानते हैं कि नेतृत्व की दृष्टि से पुरूष और महिलाओं की कार्यशैली भिन्न होती है? टिप्पणी कीजिए और इस बात की निरंतर तुलना भी की जाती है कि नेता के रूप में इन दोनों में से किसकी भूमिका ज्यादा असरदार है? स्पष्ट कीजिए।
2. संगठन में कार्यभार ग्रहण करते समय और अपने कर्तव्यों का निरंतर निर्वहन करते हुए महिलाओं के सम्मुख आने वाली समस्याओं की चर्चा, परिमाणात्मक आँकड़ों का प्रयोग करते हुए और केस अध्ययनों का उल्लेख करते हुए कीजिए। (30 अंक)
3. नेतृत्व विकास कार्यक्रम की विविध श्रेणियों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)

एमजीएसई–009 : कार्य, रोजगार और उत्पादिता में सम्मिलित जेंडर मुद्दे
अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)
कार्यक्रम कोडः एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–009
सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–009 / एएसटी–01 / टीएमए / 2024–25

अधिकतम अंकः 100
अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न के मामले में लागू कानूनी प्रतिक्रिया को व्यक्त कीजिए। व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा (ओएचएस) संबंधी कानूनी प्रावधानों का वर्णन कीजिए। (10 अंक)
2. महिलाओं को एकजुट बनाए रखने के संदर्भ में मजदूर संघ की गतिविधियों की चर्चा कीजिए। (10 अंक)
3. कामकाजी जीवन में महिलाओं की मेहनत–मशकत को उजागर करना क्यों महत्वपूर्ण है? सांख्यिकीय दृष्टि से इनकी मेहनत नजर न आने के कारण कौन से हैं? वर्णन कीजिए। (10 अंक)
4. निम्नलिखित पर संक्षेप में नोट लिखिएः (i) जॉब क्राउडिंग की परिकल्पना, (ii) सामंती समाज (iii) महिला प्रबंधक (Care providers) (iv) अनौपचारिक अर्थव्यवसथा में ''दोहरे तरीके से बहिष्कृत'', प्रवासी कामगार (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. समय के साथ जेंडर स्तरीकरण में होने वाले परिवर्तनों की चर्चा कीजिए। (30 अंक)
2. क्या आप मानते हैं कि कामकाज को जेंडर के परिप्रेक्ष्य से पुनः परिभाषित किया जाना चाहिए? अपने उत्तर की पुष्टि उचित केस अध्ययनों और आँकड़ों को दर्शाते हुए कीजिए। (30 अंक)
3. श्रम बाजार में व्याप्त भेदभाव और शोषण से संबंधित विविध सिद्धांतों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए।(30 अंक)

एमजीएसई–010 : जेंडर एवं उद्यमशीलता विकास
अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)
कार्यक्रम कोडः एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–010
सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–010/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100
अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. उद्यमशीलता के विविध प्रकार (10 अंक)
2. जेंडर और प्रत्यक्ष विदेश निवेश (10 अंक)
3. प्रबंधन सूचना पद्धति (एमआईएस) (10 अंक)
4. महिला उद्यमियों का प्रशिक्षण (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. महिला उद्यमियों की गतिविधियों को सहयोग और निरंतरता प्रदान करने की दृष्टि से सरकारी संगठनों और संस्थानों की भूमिका का वर्णन कीजिए। (30 अंक)
2. उद्यमशीलता संबंधी मुख्य सक्षमताएँ कौन सी हैं? सविस्तार वर्णन कीजिए। (30 अंक)

   अपने इलाके की किन्हीं दस महिला उद्यमियों की पहचान कीजिए और इनमें से प्रत्येक के लिए (30 अंक) लगभग 100 शब्दों में एक केस अध्ययन तैयार कीजिए (केस अध्ययन तैयार करने के लिए कृपया इकाई 11 देखें)

एमजीएसई–013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तीकरण
अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)
कार्यक्रम कोडः एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–013
सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–013/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100
अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. जेंडर प्रशिक्षण संबंधी दृष्टिकोण (10 अंक)
2. प्रशिक्षण मॉड्यूल (10 अंक)
3. जेंडर प्रशिक्षण में महिला प्रशिक्षकों की भूमिका (10 अंक)
4. जेंडर और विकास आधारित दृष्टिकोण (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. सशक्तीकरण संबंधी किन्हीं दो ढाँचों का वर्णन उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)
2. सशक्तीकरण और इसकी संरचना को एक संकल्पना का रूप देने में 'संसाधन' 'एजेंसी' और 'उपलब्धि' शब्दों का वर्णन कीजिए। (30 अंक)
3. सशक्तीकरण की प्रक्रिया में महिला नेतृत्व की भूमिका का वर्णन कीजिए। (30 अंक)

एमजीएसई–020 : जेंडर एवं वित्तीय समावेशन

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य (टीएमए–01)

कार्यक्रम कोडः एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोडः एमजीएसई–020

सत्रीय कार्य कोडः एमजीएसई–020/एएसटी–01/टीएमए/2024–25

अधिकतम अंकः 100

अधिभारिताः 30%

भाग –क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिएः

1. 'वित्तीय समावेशन' की चर्चा, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। (10 अंक)
2. ''बैंक'' की परिभाषा दीजिए। महिलाओं के वित्तीय समावेशन के प्रति सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों की संवृद्धि और इनके योगदान की चर्चा कीजिए। (10 अंक)
3. ई–चौपाल पर संक्षेप में नोट लिखिए। (10 अंक)
4. जेंडर और वित्तीय समावेशन के संदर्भ में ''अधोगामी'' और ''ऊर्ध्वगामी'' दृष्टिकोणों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (10 अंक)

भाग–ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर (प्रत्येक) लगभग 1000 शब्दों में दीजिएः

1. 'समुदाय और सामाजिक एकजुटता' विषय पर एक निबंध, किन्हीं लोकप्रिय पत्रिकाओं और समाचार पत्रों से उदाहरण देते हुए लिखिए। (30 अंक)
2. सूक्ष्मवित्त में नेतृत्व की भूमिका का वर्णन उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। (30 अंक)
3. सूक्ष्मवित्त में महिलाओं के लिए सकारात्मक कार्रवाई की कार्यान्वयन–प्रक्रिया का वर्णन, उदाहरण देते हुए कीजिए। (30अंक)