0kkf.kT; e: Lukr dkÙkj mikf/k

¼,e- dke½

,e- dke **(F&T)**

l=h; dk;l

2015&16

,e-lh-vk- &01% lxBu fl)kr vkj 0;ogkj

t|ykbl 2015 rFkk tuojh 2016 प्रवेश सत्र के लिए

i:c/k v/;;u fo|kihB

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

enku x<h] ubl fnYyh&1100 68

0kkf.kT; e: Lukrd kÙkj mikf/k ¼,e- dke½

l=h; dk;l & 2015&16

प्रिय छात्र/छात्राओ,

जैसा कि कार्यक्रम दर्शिका में स्पष्ट किया गया है, इस कार्यक्रम में आपको प्रत्येक पाठ्यक्रम के लिए एक सत्रीय कार्य करना है। सभी सत्रीय कार्य आपको एक साथ भेजे जा रहे हैं।

अंतिम परीक्षा में सत्रीय कार्य के लिए 30% अंक निर्धारित हैं। सत्रांत परीक्षा में बैठने योग्य होने के लिए यह आवश्यक है कि समय सूची के अनुसार आप इस सत्रीय कार्य को पूरा करके भेज दें। सत्रीय कार्य को करने से पहले आपको चाहिए कि कार्यक्रम दर्शिका में दिए गए निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें, जिसे आपके पास अलग से भेजा गया है।

यह सत्रीय कार्य दो प्रवेश सत्र अर्थात् ¼ tqykbZ 2015 vkSj tuojh 2016 ½ के लिए वैध हैं, इनकी वैधता निम्नलिखित है :–

1. जो tqykbZ 2015 में पंजीकृत है उनकी वैधता tqu 2016 है।

2. जो tuojh 2016 में पंजीकृत है उनकी वैधता fnlacj 2016 तक है।

;fn vki tqu l=kar ijh{kk e: cBuk pkgr: g: rk bUg: 15 ekpZ 2016 rd vo'; v/;;u dsUnz d: l;ktd d: ikl tek dj n: vkSj ;fn vki fnlEcj l=kar ijh{kk e: cBuk pkgr: g: rk vkid: fy, vko';d g: fd vki bUg: 15 flrEcj 2016 rd tek dj n:A

v/;kid tkp l=h; dk;l

ikB~;Øe dk dkM	%	,e-lh-vk- &01
पाठ्यक्रम का शीर्षक	%	lxBu fl)kr vkj 0;ogkj
l=h; dk;l dk dkM	%	,e-lh-vk- &01@Vh-,e-,-@2015&16
[k.Mka dh l[;k	%	lHkh [k.M

vf/kdre vad % 100

सभी प्रश्नों dk mÙkj nhft,A

1. किसी संगठन में प्रबंध के विभिन्न स्तरों के कौन–कौन से प्रकार के दायित्व होते हैं? प्रबंधकों के विभिन्न कार्यों और भूमिकाओं की व्याख्या कीजिए।

(20)

2. संगठन का आधुनिक सिद्धांत की विवेचना कीजिए। आधुनिक संगठन पर वे किस प्रकार लागू होते हैं?

(20)

3. व्यक्तिगत व्यवहार क्या है? कियाप्रसूत अनुकूलन सिद्धांत की व्याख्या कीजिए। यह सिद्धांत क्लासिकल सिद्धांत से किस प्रकार भिन्न है?

(20)

4. निम्नलिखित में अंतर स्पष्ट कीजिएः

(क) मैस्लो एवं हजबर्ग के सिद्धांत

(ख) मनोविश्लेषण सिद्धांत एवं आत्म सिद्धांत

(ग) एकतंत्रीय एवं अहस्तक्षेप नेतृत्व के ढंग

(घ) अंतरा–व्यक्तिक द्वंद एवं अंतवैयक्तिक द्वंद

(4×5)

5. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिएः

(क) अंतः सांस्कृतिक प्रबंध

(ख) संगठनात्मक विकास का उद्देश्य

(ग) परिवर्तन के प्रतिरोध पर काबू पाना

(घ) संस्कति (व्यक्ति–संगतता)

(4×5)