

एम. कॉम
द्वितीय वर्ष

वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि
(एम. कॉम)

एम. कॉम (F&T)
एम. कॉम (BP &CG)
एम. कॉम (MA&FS)
के लिए भी

द्वितीय वर्ष
सत्रीय कार्य
2015–16

एम. सी. ओ.–01: संगठन सिद्धांत और व्यवहार

जुलाई 2015 तथा जनवरी 2016 प्रवेश सत्र के लिए



प्रबंध अध्ययन विद्यापीठ
इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
मैदान गढ़ी, नई दिल्ली–1100 68

वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. कॉम)
द्वितीय वर्ष

सत्रीय कार्य – 2015–16

प्रिय छात्र/छात्राओ,

जैसा कि कार्यक्रम दर्शिका में स्पष्ट किया गया है, इस कार्यक्रम में आपको प्रत्येक पाठ्यक्रम के लिए एक सत्रीय कार्य करना है। सभी सत्रीय कार्य आपको एक साथ भेजे जा रहे हैं।

अंतिम परीक्षा में सत्रीय कार्य के लिए 30% अंक निर्धारित हैं। सत्रांत परीक्षा में बैठने योग्य होने के लिए यह आवश्यक है कि समय सूची के अनुसार आप इस सत्रीय कार्य को पूरा करके भेज दें। सत्रीय कार्य को करने से पहले आपको चाहिए कि कार्यक्रम दर्शिका में दिए गए निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें, जिसे आपके पास अलग से भेजा गया है।

यह सत्रीय कार्य दो प्रवेश सत्र अर्थात् (जुलाई 2015 और जनवरी 2016) के लिए वैध हैं, इनकी वैधता निम्नलिखित है :-

1. जो **जुलाई 2015** में पंजीकृत है उनकी वैधता **जून 2016** है।
2. जो **जनवरी 2016** में पंजीकृत है उनकी वैधता **दिसंबर 2016** तक है।

यदि आप जून सत्रांत परीक्षा में बैठना चाहते हैं तो इन्हें 15 मार्च 2016 तक अवश्य अध्ययन केंद्र के संयोजक के पास जमा कर दें और यदि आप दिसम्बर सत्रांत परीक्षा में बैठना चाहते हैं ता आपके लिए आवश्यक है कि आप इन्हें 15 सितम्बर 2016 तक जमा कर दें।

अध्यापक जांच सत्रीय कार्य

पाठ्यक्रम का कोड	:	एम.सी.ओ. -01
पाठ्यक्रम का शीर्षक	:	संगठन सिद्धांत और व्यवहार
सत्रीय कार्य का कोड	:	एम.सी.ओ. -01 / टी.एम.ए. / 2015-16
खण्डों की संख्या	:	सभी खण्ड

अधिकतम अंक : 100

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

1. किसी संगठन में प्रबंध के विभिन्न स्तरों के कौन-कौन से प्रकार के दायित्व होते हैं? प्रबंधकों के विभिन्न कार्यों और भूमिकाओं की व्याख्या कीजिए।
(20)
2. संगठन का आधुनिक सिद्धांत की विवेचना कीजिए। आधुनिक संगठन पर वे किस प्रकार लागू होते हैं?
(20)
3. व्यक्तिगत व्यवहार क्या है? क्रियाप्रसूत अनुकूलन सिद्धांत की व्याख्या कीजिए। यह सिद्धांत क्लासिकल सिद्धांत से किस प्रकार भिन्न है?
(20)
4. निम्नलिखित में अंतर स्पष्ट कीजिए:
(क) मैस्लो एवं हजबर्ग के सिद्धांत
(ख) मनोविश्लेषण सिद्धांत एवं आत्म सिद्धांत
(ग) एकतंत्रीय एवं अहस्तक्षेप नेतृत्व के ढंग
(घ) अंतरा-व्यक्तिक द्वंद एवं अंतवैयक्तिक द्वंद
(4×5)
5. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
(क) अंतः सांस्कृतिक प्रबंध
(ख) संगठनात्मक विकास का उद्देश्य
(ग) परिवर्तन के प्रतिरोध पर काबू पाना
(घ) संस्कृति (व्यक्ति-संगतता)
(4×5)