

एम.ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

जुलाई 2015 एवं जनवरी 2016 सत्र में प्रवेश प्राप्त विद्यार्थियों हेतु

प्रथम वर्ष पाठ्यक्रम

एमजीएस-001 : जेंडर एवं विकास : संकल्पनाएं, दृष्टिकोण एवं कार्यनीतियाँ

एमजीएस-002 : जेंडर, विकास लक्ष्य एवं सैद्धांतिक व्यवहार

एमजीएस-003 : जेंडर विश्लेषण

एमजीएस-004 : जेंडर-संवेदनशील नियोजन एवं नीति निर्माण

एमजीएस-005 : जेंडर एवं विकास अध्ययन : शोध कार्यपद्धतियाँ

एम.ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

द्वितीय वर्ष पाठ्यक्रमों हेतु पुनः पंजीकृत विद्यार्थियों के लिए सत्रीय कार्य

द्वितीय वर्ष पाठ्यक्रम

एमजीएसई-001 : जेंडर नियोजन एवं विकास नीतियाँ

एमजीएसई-002 : जेंडर लेखापरीक्षा एवं जेंडर बजट निर्माण

एमजीएसई-003 : जेंडर मेनस्ट्रुमिंग

एमजीएसई-004 : कृषि, ग्रामीण आजीविकाएं एवं प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन
में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

एमजीएसई-006 : जेंडर, संसाधन एवं हकदारियाँ

एमजीएसई-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

एमजीएसई-009 : कार्य, रोजगार और उत्पादिता में सम्मिलित जेंडर मुद्दे

एमजीएसई-010 : जेंडर एवं उद्यमशीलता विकास

एमजीएसई-013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तिकरण

एमजीएसई-020 : जेंडर एवं वित्तीय समावेशन

जेंडर एवं विकास अध्ययन विद्यापीठ
इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
मैदानगढ़ी, नई दिल्ली-110068

एमजीएस-001 : जेंडर एवं विकास : संकल्पनाएं, दृष्टिकोण एवं कार्यनीतियाँ
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)
कार्यक्रम कोड : एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोड : एमजीएस-001
सत्रीय कार्य कोड : एमजीएस-001/सत्रीय कार्य-01/टीएमए/2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. स्त्री-पुरुष विभाजन से आप क्या समझते हैं? (10)
2. बोसरप शोधपत्र पर संक्षेप में नोट लिखिए। (10)
3. सकारात्मक कार्रवाई एवं मूल समानता की परिभाषा दीजिए। (10)
4. नियोजन एवं नीति निर्माण में जेंडर मेनस्ट्रिमिंग कार्यनीतियों को लागू करना क्यों आवश्यक है? वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. "मानव विकास सूचकांक" को परिभाषित कीजिए और जेंडर संबद्ध विकास सूचकांक (जीडीआई), "जेंडर सशक्तिकरण पैमाना" (जीईएम) और "स्त्री-पुरुष असमानता सूचकांक" (जीआईआई) के बीच क्या अंतर है? स्पष्ट कीजिए। (30)
2. क्या जेंडर सामाजिक रचना है? अपने तर्क की पुष्टि अपने अनुभवों से कीजिए। (30)
3. महिलाओं के संबंध में उत्कृष्ट व्यावसायिक सुरक्षा एवं स्वास्थ्य (ओएसएच) स्थापित करने का महत्त्व क्या है? वर्णन कीजिए। (30)

एमजीएस-002 : जेंडर, विकास लक्ष्य एवं सैद्धांतिक व्यवहार
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)
कार्यक्रम कोड : एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोड : एमजीएस-002
सत्रीय कार्य कोड : एमजीएस-002/सत्रीय कार्य-01/टीएमए/2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी, 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. महिलाओं के लिए आयोजित चार अंतरराष्ट्रीय सम्मेलनों के महत्व पर संक्षेप में नोट लिखिए। (10)
2. सूक्ष्म ऋण क्या है? (10)
3. "सामाजिक अवसंरचना" को परिभाषित कीजिए। (10)
4. अवसंरचना विकास में लोक-निजी भागीदारी (पीपीपी) का वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. सेवा वितरण तंत्र के विभिन्न मॉडलों और इसकी भूमिकाओं का वर्णन कीजिए। (30)
2. शिक्षा में स्त्री-पुरुष समानता हेतु राष्ट्रीय एवं अंतरराष्ट्रीय स्तर पर कौन से नये कदम उठाए गए? जाँच कीजिए। (30)
3. "सामाजिक बहिष्कार" को परिभाषित कीजिए और इसकी चर्चा भी कीजिए। (30)

एमजीएस-003 : जेंडर विश्लेषण
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)
कार्यक्रम कोड : एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोड : एमजीएस-003
सत्रीय कार्य कोड : एमजीएस-003/सत्रीय कार्य-01/टीएमए/2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. जेंडर विश्लेषण को परिभाषित कीजिए और जेंडर विश्लेषण के कार्य-विस्तार (scope) की चर्चा कीजिए। (10)
2. व्यावहारिक जेंडर आवश्यकताएं (पीजीएन) एवं नीतिगत जेंडर आवश्यकताएं (एसजीएन) कौन सी हैं? (10)
3. जेंडर विश्लेषण में सहभागितापरक ग्रामीण विश्लेषण (पीआरए) के महत्व की चर्चा कीजिए। (10)
4. "हार्वर्ड वैश्लेषिक ढाँचे" का वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. वैज्ञानिक शोध में महिलाओं की निम्न सहभागिता के कारणों का विश्लेषण कीजिए। (30)
2. "फोकस समूह चर्चा", "केस अध्ययनों" और "गहन साक्षात्कारों" जैसी जेंडर विश्लेषण विधियों का सविस्तार वर्णन कीजिए। जेंडर विश्लेषण में इनकी प्रासंगिकता की जाँच कीजिए। (30)
3. तर्कसंगत ढाँचा विश्लेषण (एलएफए) से आप क्या समझते हैं? परियोजनाओं के नियोजन, रूपरेखा-निर्माण, कार्यान्वयन एवं मूल्यांकन के लिए, इसका प्रयोग कैसे किया जाता है? (30)

एमजीएस-004 : जेंडर संवेदनशील नियोजन एवं नीति निर्माण
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)
कार्यक्रम कोड : एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोड : एमजीएस-004
सत्रीय कार्य कोड : एमजीएस-004 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :

जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. जेंडर जागरूकता एवं जेंडर शून्य कार्यक्रम कौन से हैं? (10)
2. महिला विकास के लिए छठी पंचवर्षीय योजना अवधि (1981-1985) के महत्त्व का वर्णन कीजिए। (10)
3. नियोजन एवं नीति निर्माण में "नीति आयोग" की भूमिकाएं कौन सी हैं? (10)
4. "जेंडर संवेदनशील नीति नियोजन" की परिभाषा दीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. विभिन्न प्रकार की विकास योजनाओं को उचित उदाहरण देकर समझाइए। (30)
2. जेंडर संवेदनशील नीति नियोजन संबंधी स्रोत कौन से हैं? उचित उदाहरण दे कर समझाइए। (30)
3. "संसाधनों" को परिभाषित कीजिए और संसाधनों के सक्षम उपयोग संबंधी दृष्टिकोणों की चर्चा कीजिए। (30)

एमजीएस-005 : जेंडर एवं विकास अध्ययन : शोध कार्यपद्धतियों
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए-01)
कार्यक्रम कोड : एमएजीडी
पाठ्यक्रम कोड : एमजीएस-005
सत्रीय कार्य कोड : एमजीएस-005/सत्रीय कार्य-01/टीएमए/2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. शोध कार्य से आप क्या समझते हैं? जेंडर एवं विकास अध्ययनों में शोध कार्य के महत्व की चर्चा कीजिए। (10)
2. "नारीवादी विधि" का वर्णन कीजिए। (10)
3. "प्रश्नावली" एवं "साक्षात्कार अनुसूची" को परिभाषित कीजिए और इनके अंतर को स्पष्ट कीजिए। (10)
4. "प्रायिकता प्रतिचयन" को सविस्तार लिखिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. "भारत में महिलाओं के प्रति हिंसा" - शोध शीर्षक के अंतर्गत शोध संबंधी रूपरेखा तैयार कीजिए। (30)
2. शोध के विभिन्न प्रकारों को सविस्तार लिखिए। (30)
3. परिमाणात्मक आँकड़ों के विश्लेषण में एसपीएसएस की भूमिका का वर्णन कीजिए। (30)

एमजीएसई-001 : जेंडर नियोजन एवं विकास नीतियाँ

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-001

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-001 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. अल्पकालिक एवं दीर्घकालिक नियोजन का वर्णन कीजिए। (10)
2. "एकल उपयोग योजनाओं" को परिभाषित कीजिए। (10)
3. "चरों" एवं "सूचकों" को व्यक्त कीजिए। (10)
4. जेंडर-जागरूक, पुनर्वितरक एवं परिवर्तनकारी नीतियाँ कौन सी हैं? (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. महिलाओं द्वारा निर्माई जाने वाली विभिन्न भूमिकाओं का वर्णन कीजिए। जेंडर नियोजन में महिला भूमिका समावेशन के महत्व की जाँच कीजिए। (30)
2. परियोजना अभिनिर्धारण एवं सूत्रीकरण के संबंध में जेंडर नियोजन में सम्मिलित विविध चरणों का वर्णन कीजिए। (30)
3. विकास में महिलाएं (विड), महिलाएं एवं विकास (विड) एवं जेंडर एवं विकास (गैड) की चर्चा कीजिए। (30)

एमजीएसई-002 : जेंडर लेखापरीक्षा एवं जेंडर बजट निर्माण

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए-01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-002

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-002 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :

जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016

जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100

अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. "जेंडर बजट निर्माण" को परिभाषित कीजिए। (10)
2. "जेंडर संबंधी बजट बनाना" क्यों आवश्यक है? (10)
3. "सामाजिक लेखापरीक्षा" और "जेंडर लेखापरीक्षा" की परिभाषा दीजिए। (10)
4. भारत की किसी एक नगरपालिका की बजट निर्माण संबंधी प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. आस्ट्रेलिया, दक्षिण अफ्रीका और तनज़ानिया की जेंडर बजट निर्माण संबंधी नवीन पहलों का वर्णन कीजिए। (30)
2. यूनियन बजट (2010-2011) का विश्लेषण, जेंडर बजट निर्माण के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। (30)
3. "बजट" की परिभाषा दीजिए और राजस्व बजट की चर्चा कीजिए। (30)

एमजीएसई-003 : जेंडर मेनस्ट्रिमिंग

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-003

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-003 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी, 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. "जेंडर मेनस्ट्रिमिंग" क्या है? (10)
2. "नैरोबी अग्रवर्ती कार्यनीतियों" से संबंधित विचारणीय बिंदुओं की जाँच कीजिए। (10)
3. पर्सों संशोधन पर संक्षेप में नोट लिखिए। (10)
4. स्त्री-पुरुष समानता एवं महिला सशक्तिकरण के महत्व को बढ़ाने में संयुक्त राष्ट्र महिलाओं की भूमिका की जाँच कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. "कल्याण एवं समता" संबंधी दृष्टिकोणों का वर्णन कीजिए। (30)
2. एशिया प्रशांत क्षेत्रों में किन्हीं दो जेंडर मेनस्ट्रिमिंग पहलों का वर्णन कीजिए। (30)
3. "अनौपचारिक अर्थव्यवस्था में जेंडर मेनस्ट्रिमिंग कार्यनीतियों के माध्यम से महिलाओं की दशाओं में सुधार लाना अनिवार्य है"। चर्चा कीजिए। (30)

एमजीएसई-004: कृषि, ग्रामीण आजीविकाएं एवं प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन

में सम्मिलित जेंडर मुद्दें

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए - 01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-004

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-004 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :

जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016

जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100

अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. "उपलब्धता एवं नियंत्रण" की परिभाषा दीजिए। (10)
2. "राष्ट्रीय डेरी विकास बोर्ड" के बारे में सविस्तार लिखिए। (10)
3. "हिंदू उत्तराधिकार अधिनियम, 1956" की जाँच कीजिए। (10)
4. महिलाओं के संबंध में, राष्ट्रीय कृषि नीति को विस्तारपूर्वक लिखिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. समुद्री मत्स्य क्षेत्र में पुरुषों एवं महिलाओं द्वारा निर्माई जाने वाली भूमिकाएं कौन सी हैं? सविस्तार लिखिए। (30)
2. दुग्ध उत्पादन संबंधी कार्यकलापों में महिलाओं की भूमिका की चर्चा कीजिए। (30)
3. सामान्य संपदा संसाधन (सीपीआर) कौन से हैं? निर्घनों के जीवन में सीपीआर के महत्व का वर्णन कीजिए। (30)

एमजीएसई-006 : जेंडर, संसाधन एवं हकदारियाँ

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-006

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-006 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :

जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016

जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100

अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. जेंडर, संसाधनों एवं अधिकारों के आपसी संबंध की जाँच कीजिए। (10)
2. समुदाय सहभागिता की संभावनाओं को प्रभावित करने वाले कारक कौन से हैं? (10)
3. विरासत संबंधी मातृतंत्रीय एवं द्वितंत्रीय पद्धतियाँ कौन सी हैं? (10)
4. वाणिज्यिक खेती के फायदों एवं दोषों की चर्चा कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. अधिकार आधारित दृष्टिकोण को परिभाषित कीजिए एवं इसका वर्णन कीजिए। (30)
2. वन समाप्तिकरण, महिलाओं के जीवन एवं इनकी रोजी-रोटी को कैसे प्रभावित करता है? वर्णन कीजिए। (30)
3. खाद्य सुरक्षा एवं खाद्य असुरक्षा मापन के सूचकों की सूची बनाइए और इनका वर्णन कीजिए। (30)

एमजीएसई-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-007

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-007 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. अधिकारी एवं कर्मचारी वर्ग आधारित संगठन कौन से हैं? (10)
2. "ग्लास सीलिंग" क्या है? (10)
3. "टोकनवाद" को परिभाषित कीजिए। संगठन में निर्णयन स्तर पर आरक्षण प्रदान करने के लाभ एवं दोषों की चर्चा कीजिए। (10)
4. "नेतृत्व" की परिभाषा दीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. किन कारणों से संगठन का विश्लेषण एवं निदान (diagnosis) आवश्यक है? वर्णन कीजिए। (30)
2. नेतृत्व के विभिन्न सिद्धांतों का वर्णन कीजिए। (30)
3. "संगठनों की जेंडरिंग" से आप क्या समझते हैं? चर्चा कीजिए। (30)

एमजीएसई-009 : कार्य, रोज़गार और उत्पादिता में सम्मिलित जेंडर मुद्दे
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-009

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-009 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी, 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. श्रैतिज एवं ऊर्ध्वाधर महिला-पुरुष कार्य विभाजन से आप क्या समझते हैं? वर्णन कीजिए। (10)
2. अदत्त (unpaid) कार्य को आप कैसे आँकेंगे? (10)
3. "छाया रोज़गार" कौन सा है? (10)
4. अनौपचारिक अर्थव्यवस्था में सामाजिक सुरक्षा क्यों आवश्यक है? वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. महिलाएं एवं कार्य के संबंध में "गोल्डबर्ग", "हार्टमैन", "हकिम" एवं "बेकर" के सिद्धांतों पर संक्षेप में नोट लिखिए। (30)
2. परवरिश (care) अर्थव्यवस्था को परिभाषित कीजिए और राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था में परवरिश अर्थव्यवस्था की भूमिका की चर्चा कीजिए। (30)
3. महिलाएं एवं कार्य के संबंध में कानूनी प्रावधानों एवं सांविधानिक ढाँचे का वर्णन कीजिए। (30)

एमजीएसई-010 : जेंडर एवं उद्यमशीलता विकास

अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-010

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-010 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :

जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016

जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100

अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. उद्यमशीलता को परिभाषित कीजिए और बताइए कि अंतरा उद्यमशीलता से, यह कैसे भिन्न है? (10)
2. महिला उद्यमी के विकास में योगदान देने में, राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एनएसडीसी) की भूमिका का वर्णन कीजिए। (10)
3. 6डी से क्या अभिप्राय है? सक्षमताएं ग्रहण करने के उद्देश्य से महिला उद्यमियों के लिए, यह कैसे कारगर होगा? (10)
4. सूक्ष्म, लघु एवं मध्य स्तरीय उद्यमों (एमएसएमई) की विशेषताएं कौन सी हैं? संक्षेप में वर्णन कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. महिलाओं को सफल उद्यमी के रूप में आगे बढ़ाना कैसे संभव है? कुछ सफल महिला उद्यमियों के उदाहरण देते हुए समझाइए। (30)
2. महिला उद्यमियों को सहयोग देने में केंद्र, राज्य एवं व्यापार विकास सेवा (बीडीएस) प्रबंधकों की भूमिका की जाँच कीजिए। (30)
3. संभावी व्यवसाय अवसरों की पहचान करना कैसे संभव है? वर्णन कीजिए। (30)

**एमजीएसई-013 : जेंडर प्रशिक्षण एवं सशक्तिकरण
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)**

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-013

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-013 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

**कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%**

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. किन्हीं दो जेडर प्रशिक्षण एवं सुगमकारी विधियों पर संक्षेप में नोट लिखिए। (10)
2. प्रभावी प्रशिक्षक बनने के लिए किन अपेक्षित दक्षताओं का होना जरूरी है? चर्चा कीजिए। (10)
3. सशक्तीकरण का निर्धारण करने वाले कारक कौन से हैं? (10)
4. जेंडर प्रशिक्षण और सूचना एवं संचार प्रौद्योगिकियों (आईसीटी) के संबंध का वर्णन, कर्नाटक सरकार के प्रशिक्षण अनुभव को ध्यान में रखते हुए कीजिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. सशक्तिकरण से क्या अभिप्राय है? सशक्तिकरण-प्रक्रिया की चर्चा कीजिए। (30)
2. सशक्तीकरण मापन के लिए संकल्पनात्मक ढाँचे की चर्चा, सविस्तार कीजिए। (30)
3. जेंडर विश्लेषण ढाँचों पर निबंध लिखिए। (30)

एमजीएसई-020 : जेंडर एवं वित्तीय समावेशन
अध्यापक जाँच सत्रीय कार्य (टीएमए -01)

कार्यक्रम कोड : एमएजीडी

पाठ्यक्रम कोड : एमजीएसई-020

सत्रीय कार्य कोड : एमजीएसई-020 / सत्रीय कार्य-01 / टीएमए / 2015-16

जमा कराने की अंतिम तिथि :
जुलाई 2015 सत्र : 15 फरवरी , 2016
जनवरी 2016 सत्र : 16 अगस्त, 2016

कुल अंक : 100
अधिभारिता : 30%

भाग - क

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 200 शब्दों में दीजिए।

1. वित्तीय समावेशन क्या है? (10)
2. "बैंकिंग" को परिभाषित कीजिए और बैंकों की आर्थिक गतिविधियों की चर्चा कीजिए। (10)
3. कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के चार घटक कौन से हैं? (10)
4. "आजीविका वित्त" के बारे में सविस्तार लिखिए। (10)

भाग - ख

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों (प्रत्येक) का उत्तर लगभग 1000 शब्दों में दीजिए।

1. ग्रामीण क्षेत्रों में सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) प्रवेश हेतु भारतीय रिज़र्व बैंक (आरबीआई) की भूमिका का वर्णन कीजिए। (30)
2. समुदाय एवं सामाजिक एकजुटता क्या है? उचित उदाहरण दे कर समझाइए। (30)
3. सूक्ष्म वित्त क्या है? सूक्ष्म वित्त में महिला नेतृत्व की भूमिका का वर्णन कीजिए। (30)