

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

June, 2021

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any **five** of the following questions. All questions carry equal marks. Write each answer in no more than 1500 words.

1. Evaluate the role of NGOs in the development of leadership at grassroots level, with the help of suitable examples. 20

2. Examine the auditing leadership practices and policies. 20

3. Discuss the role of International Labour Organization and its labour standards from gender perspectives. 20

4. Evaluate the role of leaders in changing global context. Explain the strategies to deal with the global challenges. 20

5. Discuss the theories of gendered organization. Do you agree that feminist analysis has contributed to new perspectives on organizational theories ? Explain your point of view. 20
6. Critically analyse the existing hierarchies in the organizational structures. Substantiate your argument with suitable examples. 20
7. Write your understanding on women's work from historical perspective. Do you agree that the discourse of gender, family and work has changed in contemporary India ? Discuss. 20
8. Write short notes on any **four** of the following : 4×5=20
- (a) Action learning
 - (b) Leadership skills
 - (c) Informal interactions
 - (d) Path-Goal theory
 - (e) Online leadership
 - (f) Core values of organisation
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन
(एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2021

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं । प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 1500 शब्दों में लिखिए ।

1. बुनियादी (आधारिक) स्तर पर नेतृत्व के विकास में गैर-सरकारी संगठनों की भूमिका का मूल्यांकन उचित उदाहरणों की सहायता से कीजिए । 20
2. लेखा-परीक्षण संबंधी नेतृत्व के व्यवहारों एवं नीतियों की जाँच कीजिए । 20
3. अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की भूमिका और इसके श्रम-मानकों की चर्चा, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए । 20
4. बदलते हुए वैश्विक संदर्भ में लीडरों (नेताओं) की भूमिका का मूल्यांकन कीजिए । वैश्विक चुनौतियों से निपटने की रणनीतियों की व्याख्या कीजिए । 20

5. जेंडरड संगठन के सिद्धांतों की चर्चा कीजिए । क्या आपकी राय में संगठनात्मक सिद्धांतों पर गठित नए परिप्रेक्ष्यों में नारीवादी विश्लेषण ने योगदान दिया है ? अपने दृष्टिकोण की पुष्टि कीजिए । 20
6. संगठनात्मक संरचनाओं के मौजूदा सोपान-क्रम का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए । अपने तर्क की पुष्टि उचित उदाहरण देते हुए कीजिए । 20
7. महिलाओं के कामकाजों पर अपनी समझ, ऐतिहासिक परिप्रेक्ष्य (संदर्भ) से लिखिए । क्या आप इस बात से सहमत हैं कि समकालीन भारत में जेंडर, परिवार और काम (work) के संवाद बदल गए हैं ? चर्चा कीजिए । 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) क्रियात्मक (Action) अधिगम
- (ख) नेतृत्व कौशल
- (ग) अनौपचारिक अंतःक्रियाएँ
- (घ) पथ-लक्ष्य का सिद्धांत
- (ङ) ऑनलाइन नेतृत्व
- (च) संगठन के कोर (मूल) मूल्य
-