

00639

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

June, 2018

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

- Note :** (i) *Answer any five of the following questions.*
(ii) *All questions carry equal marks.*

1. What is meant by "boundaryless organisation" ? 20
How do such organisations do away with vertical and horizontal boundaries ? Discuss.
2. How do we conceptualise organisations from a 20
gender perspective ? Discuss with suitable examples.
3. What is organisational diagnosis ? Explain in 20
detail.
4. "Women - in - management approach emphasizes 20
that individual women make a difference". Discuss this statement in the context of leadership theories.
5. "Women have increased their commitment to the 20
labour force, but continue to shoulder the burden of domestic and childbearing responsibilities." Discuss this statement in the context of glass ceiling faced by woman in the organisations where they work.

6. "Sexual harassment is one of the chief ways that men resist gender equality in the workplace." Discuss this statement in the light of difficulties faced by woman in making progress in their working life. 20
7. Analyse five leadership dimensions and capacity assessment matrix. In which way can the matrix help women to emerge as leaders in the entrepreneurial world ? 20
8. Write short notes on any four of the following : 4x5=20
- (a) Capacity Building
 - (b) Zero - based budgeting
 - (c) Private versus public responsibility for childcare
 - (d) ILO
 - (e) Transformative leadership
 - (f) SWOT Analysis
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन (एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2018

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

- नोट : (i) निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. "सीमाहीन संगठनों" से क्या अभिप्राय है? ऐसे संगठन ऊर्ध्वाधर और क्षैतिज सीमाओं का अंत कैसे करते हैं? चर्चा कीजिए। 20
2. जेंडर के परिप्रेक्ष्य में संगठनों को संकल्पनाबद्ध कैसे किया जाता है? उचित उदाहरण देते हुए चर्चा कीजिए। 20
3. संगठन के लक्षणों को कैसे भाँपा जाता है? सविस्तार लिखिए। 20
4. "प्रबंधन दृष्टिकोण से लैस महिलाओं का इस बात पर जोर देना है कि कोई महिला एकल (individual) आधार पर एक फर्क या बदलाव को दर्शाती है"। नेतृत्व के सिद्धांतों के संदर्भ में इस कथन की चर्चा कीजिए। 20
5. "महिलाओं की जहाँ एक ओर श्रम बल में तादाद निरंतर बढ़ती जा रही है, वहीं दूसरी ओर घर और माँ के रूप में सारी जिम्मेदारी निरंतर इनके कंधों पर ही है"-इस कथन की चर्चा कामकाजी महिलाओं द्वारा कार्यालयों में इनके सम्मुख आने वाली ग्लास सीलिंग की समस्या के संदर्भ में कीजिए। 20

6. "यौन शोषण एक सशक्त तरीका है जिसके तहत पुरुष कार्यस्थल में महिलाओं की गैर-बराबरी की स्थिति निरंतर कायम रखते हैं"- इस कथन की चर्चा महिलाओं के सम्मुख आने वाली उन कठिनाइयों को ध्यान में रख कर कीजिए, जिन्हें महिलाओं को अपने कामकाजी जीवन में प्रगति की राह के दौरान झेलना पड़ता है। 20
7. किन्हीं पाँच नेतृत्व संबंधी आयामों और क्षमता आकलन आव्यूहों का विश्लेषण कीजिए। ये आव्यूह किस तरीके से उद्यमशीलता के जगत में नेता के रूप में महिलाओं की छवि उभारने में सहायक हो सकते हैं? 20
8. संक्षेप में किन्हीं चार पर नोट लिखिए : 4x5=20
- (a) क्षमता निर्माण
 - (b) शून्य आधारित बजट बनाना
 - (c) बालदेखभाल के संबंध में निजी और सरकारी जिम्मेदारी
 - (d) आई.एल.ओ
 - (e) परिवर्तनकारी नेतृत्व
 - (f) स्वॉट विश्लेषण