

00682

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

June, 2013

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any five questions. All questions carry equal marks.

1. What are the four bases of organization ? Explain 20
how organizations can promote gender
sensitivity.
2. Discuss the relevance of classical theories in 20
understanding contemporary organizations.
3. Examine the relationship among the fourteen 20
principles of organization formulated by Henry
Fayol with a gender critique.
4. "Human Relations Theory has brought out an 20
entirely new approach to organization
principles". Discuss.

5. Critically evaluate different leadership theories from a gender perspective. 20
6. Examine the difficulties faced by women during the entry, survival and advancement stages in organizations. 20
7. How has globalization influenced organizational structure ? Discuss the impact on women in organizations. 20
8. Write an essay on Leadership and Global challenges. 20
9. Evaluate Fredrick Herzberg's motivation theory from a Gender Perspective. 20
10. Write short notes on *any four* of the following. 20
All questions carry equal marks :
 - (a) Setting organizational goals
 - (b) Leadership styles
 - (c) Enhancing motivation of women in organizations
 - (d) Empowerment and gender training in organizations
 - (e) Mentoring for leadership

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन (एम.ए.जी.डी.)
सत्रांत परीक्षा
जून, 2013

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम भारिता : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. संगठन के चार आधार क्या हैं? संगठन, जेंडर संवेदनशीलता को कैसे बढ़ावा दे सकते हैं? स्पष्ट कीजिए। 20
2. समकालीन संगठनों को समझने में क्लासिकी सिद्धांतों की प्रासंगिकता की चर्चा कीजिए। 20
3. हेनरी फेयल द्वारा प्रतिपादित संगठन के चौदह सिद्धांतों के आपसी संबंध की जाँच, जेंडर समीक्षा सहित कीजिए। 20
4. “मानव संबंध सिद्धांत ने संगठन के सिद्धांतों को पूर्णतया नयी दृष्टि दी है।” चर्चा कीजिए। 20

5. विभिन्न नेतृत्व सिद्धांतों के मूल्यांकन की समीक्षा, जेंडर परिप्रेक्ष्य से कीजिए। 20
6. संगठनों में प्रवेश, उत्तरजीविता और प्रोन्नति के चरणों के दौरान महिलाओं के सम्मुख आने वाली कठिनाइयों की जाँच कीजिए। 20
7. वैश्वीकरण ने संगठनात्मक संरचना को कैसे प्रभावित किया है? संगठनों में महिलाओं पर इसके प्रभाव की चर्चा कीजिए। 20
8. नेतृत्व एवं वैश्विक चुनौतियों पर निबंध लिखिए। 20
9. फ्रेडरिक हर्जबर्ग अभिप्रेरण सिद्धांत का मूल्यांकन, जेंडर परिप्रेक्ष्य से कीजिए। 20
10. **किन्हीं चार** पर संक्षेप में नोट लिखिए। सभी के **अंक समान** हैं : 20
- (a) संगठनात्मक लक्ष्यों का निर्धारण
 - (b) नेतृत्व शैलियाँ
 - (c) संगठनों में महिलाओं के प्रेरणा स्तर को प्रोन्नत करना
 - (d) सशक्तिकरण एवं संगठनों में जेंडर प्रशिक्षण
 - (e) नेतृत्व हेतु निर्देशन