

No. of Printed Pages : 6

MPA-014

**MASTER OF ARTS (PUBLIC
ADMINISTRATION) (MPA)**

Term-End Examination

December, 2021

MPA-014 : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any **five** questions out of the following given in Section I and Section II in about **500** words each, selecting at least **two** questions from each Section. All questions carry equal marks.

Section—I

1. Describe the different approaches to Strategic Human Resource Management. 20

2. “Job enlargement and job enrichment play a very important role in job design for Human Resource Management.” Elucidate. 20
3. Explain the concept and requirements of manpower planning. 20
4. Examine the methods of determining salary structure. 20
5. Write short notes in **250** words on each of the following :
 - (a) Karnataka Administrative Reforms Commission Report on Performance Appraisal 2001. 10
 - (b) Types and purposes of employee benefits. 10

Section—II

6. Write a note on workers’ participation in management. 20
7. Analyse the purpose of assessing human resource management effectiveness. 20

[3]

MPA-014

8. "The use of concepts of learning and development are essential for organisational efficiency." Comment. 20
9. Explain the meaning and importance of reskilling and highlight its process. 20
10. Write short notes in **250** words on each of the following :
- (a) Assessment of training needs 10
- (b) Objectives of capacity building 10

P. T. O.

[4]

MPA-014

MPA-014

एम. ए. (लोक प्रशासन) (एम. पी. ए.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर. 2021

एम. पी. ए.-014 : मानव संसाधन प्रबंधन

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : भाग-I और भाग-II में दिये गये निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर लगभग 500 शब्दों (प्रत्येक) में दीजिए। प्रत्येक भाग में से कम-से-कम दो प्रश्न अवश्य कीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

भाग—I

1. सामरिक मानव संसाधन प्रबंधन के विभिन्न उपागमों का वर्णन कीजिए। 20

[5]

MPA-014

2. "कार्य संवद्धि और कार्य अभिवद्धि मानव संसाधन प्रबंधन की कार्य संरचना में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं।" व्याख्या कीजिए। 20
3. मानवशक्ति नियोजन की अवधारणा एवं आवश्यकताओं की व्याख्या कीजिए। 20
4. वेतन व्यवस्था निर्धारित करने की पद्धतियों का परीक्षण कीजिए। 20
5. निम्नलिखित में से प्रत्येक पर लगभग 250 शब्दों में संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :
(क) कार्य निष्पादन (मल्यांकन) पर कर्नाटक प्रशासनिक सधार आयोग रिपोर्ट, 2001। 10
(ख) कर्मचारी लाभ के प्रकार और उद्देश्य। 10

भाग—II

6. प्रबंधन में कर्मचारी सहभागिता पर एक टिप्पणी लिखिए। 20

P. T. O.

[6]

MPA-014

7. मानव संसाधन प्रबंधन प्रभाविकता मल्यांकन के उद्देश्य का विश्लेषण कीजिए। 20
8. "अधिगम और विकास की अवधारणा का उपयोग संगठनात्मक प्रभाविकता के लिए आवश्यक है।" टिप्पणी कीजिए। 20
9. पनःदक्षता के अर्थ एवं महत्व की व्याख्या करते हुए इसकी प्रक्रिया पर प्रकाश डालिए। 20
10. निम्नलिखित में से प्रत्येक पर लगभग 250 शब्दों में संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :
(क) प्रशिक्षण की आवश्यकताओं का मल्यांकन 10
(ख) क्षमता निर्माण के उद्देश्य 10

MPA-014