

00955 M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)

Term-End Examination

December, 2018

MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

- Note : (i) Answer any five of the following questions.
(ii) All questions carry equal marks.

1. What is an organisation ? Explain the structure and types of organization. 20
2. What is meant by 'Gender - in - organisation' ? In which way does inclusion of gender alters the features of an organisation ? Discuss. 20
3. What are the different perspectives of organisational analysis ? Discuss. 20
4. Discuss the transformational theory of leadership. What is the scope of gender intervention in this theory of leadership ? 20
5. What are the global challenges faced by leaders today ? In which way are women CEOs making a difference ? Discuss. 20
6. What is glass ceiling ? What are the factors responsible for its continued existence even today ? Discuss in detail. 20

7. What are the interventionist strategies to improve the chances of women in attaining equality in the workplace ? Discuss. 20
8. Write short notes on **any four** of the following : 4x5=20
- (a) Part - time work
 - (b) Child Care
 - (c) Action Learning
 - (d) Social Capital
 - (e) Women NGO leader's
 - (f) Organisational diagnosis
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन (एम.ए.जी.डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसंबर, 2018

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

- नोट : (i) निम्नलिखित में से **किन्हीं पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
(ii) **सभी** प्रश्नों के अंक **समान** हैं।

1. किसी संगठन से क्या अभिप्राय है? संगठन की संरचना एवं प्रकारों का वर्णन कीजिए। 20
2. जेंडर-इन-ऑर्गनाइजेशन से क्या तात्पर्य है? किसी संगठन में जेंडर का समावेशन किस तरीके से इसकी विशेषताओं को बदल देता है? चर्चा कीजिए। 20
3. संगठनात्मक विश्लेषण के विभिन्न परिप्रेक्ष्य कौन-से हैं? चर्चा कीजिए। 20
4. नेतृत्व के परिवर्तनकारी सिद्धांत की चर्चा कीजिए। नेतृत्व के सिद्धांत में जेंडर अंतःक्षेप का दायरा कितना बड़ा है? 20
5. मौजूदा नेताओं के सम्मुख आने वाली वैश्विक चुनौतियाँ कौन-सी हैं? विभिन्न महिला सी.ई.ओ. किस तरीके से एक बदलाव को दर्शा रही हैं? चर्चा कीजिए। 20

6. ग्लास सीलिंग क्या है? यहाँ तक कि मौजूदा समय में भी इसके 20 लगातार कायम रहने के लिए कौन से कारक उत्तरदायी हैं? सविस्तार चर्चा कीजिए।
7. महिलाओं द्वारा कार्यस्थल में बराबरी का हक पाने के अवसरों 20 को बेहतर बनाने की अंतःक्षेपी रणनीतियाँ कौन-सी हैं? चर्चा कीजिए।
8. संक्षेप में **किन्हीं चार** पर नोट लिखिए : 4x5=20
- (a) अंशकालिक कार्य
 - (b) बाल देख-भाल
 - (c) क्रियानिष्ठ शिक्षा (एक्शन लर्निंग)
 - (d) सामाजिक पूँजी
 - (e) महिला गैर सरकारी संगठन नेता
 - (f) संगठन के लक्षणों को भाँपना
-