

00123

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT  
STUDIES (MAGD)**

**Term-End Examination**

**December, 2017**

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND  
LEADERSHIP**

*Time : 3 hours*

*Maximum Marks : 100*

- 
- Note :** (i) *Answer any five of the following questions.*  
(ii) *All questions carry equal marks.*
- 

1. Define "Organizational diagnosis". Discuss needs, methods and phases in organizational diagnosis. 20
2. Explain any three theories of leadership. Give suitable examples. 20
3. "All transformational leaders face the resistance in functioning of organizations". Comment in the statement with suitable examples. 20
4. Discuss the shortcoming and limitations of training in the context of building leadership qualities. 20
5. Explain how gender inequalities are perpetuated in organizations. Give suitable examples in support of your answer. 20

6. (a) Discuss the issues related to changing composition of labour force in the Neo - liberal Economic. 10  
(b) Define and discuss "sex segregation" within the new economy with suitable examples. 10
7. Discuss remedies for inequality in the work place with suitable examples. 20
8. Write short notes on **any four** of the following :  
(a) Total Quality Management (TQM) 4x5=20  
(b) Effective Leaderships  
(c) Task force  
(d) Distinction between Training and Development  
(e) Corporate leader and Manager
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन ( एम.ए.जी.डी. )

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2017

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

- नोट : (i) निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।  
(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. "संगठनात्मक निदान" को परिभाषित कीजिए। संगठनात्मक निदान के संबंध में आवश्यकताओं, विधियों एवं प्रावस्थाओं की चर्चा कीजिए। 20
2. नेतृत्व के किन्हीं तीन सिद्धांतों का वर्णन, उचित उदाहरण दे कर कीजिए। 20
3. "सभी परिवर्तनकारी नेताओं को संगठनात्मक कार्यप्रणाली में प्रतिरोधकता का सामना करना पड़ता है"। कथन पर उचित उदाहरण देते हुए टिप्पणी कीजिए। 20
4. नेतृत्व संबंधी गुणों के निर्माण के लिए प्रशिक्षण के दोषों एवं सीमाओं की चर्चा कीजिए। 20

5. संगठनों में स्त्री-पुरुष संबंधी असमानताएँ कैसे निरंतर बनी रहती हैं? अपने उत्तर की पुष्टि, उचित उदाहरण दे कर कीजिए। 20
6. (a) नव-उदारवादी अर्थव्यवस्था में श्रम बल के बदलती रचना से संबद्ध मुद्दों की चर्चा कीजिए। 10  
(b) नयी अर्थव्यवस्था के दायरे में “स्त्री-पुरुष पृथक्करण” को उचित उदाहरण दे कर, परिभाषित कीजिए। 10
7. कार्य स्थल में महिला-पुरुष असमानता को दूर करने के उपायों की चर्चा, उचित उदाहरण दे कर कीजिए। 20
8. संक्षेप में किन्हीं चार पर नोट लिखिए : 4x5=20  
(a) कुल गुणवत्ता प्रबंधन (टी.क्यू.एम.)  
(b) प्रभावी नेतृत्व  
(c) कार्य बल  
(d) प्रशिक्षण एवं विकास के बीच का अंतर  
(e) कार्पोरेट लीडर्स एवं प्रबंधक
-