

**POST GRADUATE DIPLOMA IN SCHOOL  
LEADERSHIP AND MANAGEMENT (PGDSLMM)**

**Term-End Examination**

**December, 2015**

**MES-005 : HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

*Time : 3 hours*

*Maximum weightage : 70%*

- Note :** (i) *All questions are compulsory.*  
(ii) *All questions carry equal weightage.*

1. Answer the following question in about **600** words :

Discuss various elements of work force planning analysis. Also analyse the importance of collecting 'Base Line Data'.

**OR**

Describe the process of job analysis. Also discuss job descriptions and job specifications based on job analysis.

2. Answer the following question in about **600** words :

What do you understand by the process of staff recruitment? Develop and discuss the procedure to implement appropriate selection strategy.

**OR**

Discuss the significance of staff development in the context of the development of school. Also discuss the role of head teacher in understanding the need of teachers.

3. Answer **any four** of the following questions in about **150** words each :

- (a) Discuss the process of recruitment in schools.
- (b) Discuss various components of staff development.
- (c) Describe principles of Appraisal.
- (d) Highlight the importance of personal record, why there is a need of updating and safe keeping of records ?
- (e) Explain the concept of personality.
- (f) Discuss with examples the changing view of leadership.

4. Answer the following question in about **600** words :

Discuss the routine and additional functions you will perform as an effective leader in school organisation in context of your own school.

---

विद्यालय नेतृत्व एवं प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा

( पी.जी.डी.एस.एल.एम. )

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2015

एम.ई.एस.-005 : मानव संसाधन विकास

समय : 3 घण्टे

अधिकतम भारिता : 70%

- नोट : (i) सभी चारों प्रश्न अनिवार्य हैं।  
(ii) सभी प्रश्नों की भारिता एक समान है।

1. निम्न प्रश्न का उत्तर लगभग 600 शब्दों में दीजिए :

कार्य बल योजना विश्लेषण के विभिन्न तत्वों की विवेचना कीजिए।  
बेस लाईन डाटा (Base Line Data) एकत्रित करने के महत्व का भी विश्लेषण कीजिए।

अथवा

कार्य विश्लेषण की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए। कार्य विश्लेषण के आधार कार्यों की जानकारी तथा कार्यों की विशिष्टता की भी व्याख्या कीजिए।

2. निम्न प्रश्न का उत्तर लगभग 600 शब्दों में दीजिए :

स्टाफ की भर्ती की प्रक्रिया से आप क्या समझते हैं? उपयुक्त चुनाव व्यूह-रचना के क्रियान्वयन की प्रक्रिया का विकास एवं व्याख्या कीजिए।

अथवा

विद्यालय के विकास के संदर्भ में स्टाफ के विकास की व्याख्या कीजिए। अध्यापकों की आवश्यकताओं को समझने में प्रधानाध्यापक की भूमिका की भी परिचर्चा करो।

3. निम्न में से **किन्हीं चार** के उत्तर **150** शब्द प्रति के अनुसार लिखो :

- (a) विद्यालयों में भर्ती की प्रक्रिया की व्याख्या करो।
- (b) स्टाफ विकास के विभिन्न तत्वों की विवेचना कीजिए।
- (c) विषयक धारणा (Appraisal) के नियमों की व्याख्या कीजिए।
- (d) व्यक्तिगत रिकार्ड का महत्व बताइए। रिकार्डों को परिपूर्ण एवं सुरक्षित रखने की आवश्यकता क्यों है?
- (e) व्यक्तित्व की अवधारणा स्पष्ट कीजिए।
- (f) नेतृत्व के बदलते दृष्टिकोण को उदाहरणों से स्पष्ट करो।

4. निम्न प्रश्न का उत्तर लगभग **600** शब्दों में दीजिए :

आपके विद्यालय के संदर्भ में विद्यालय प्रबंधन (संगठन) में एक प्रभावी नेता के नाते क्या सामान्य और क्या अतिरिक्त कार्य करोगे ?

---