

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

00446

Term-End Examination

December, 2014

**MGSE-009 : GENDER ISSUES IN WORK,
EMPLOYMENT AND PRODUCTIVITY**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any *five* of the following questions. All questions carry equal marks.

1. (a) Analyse the gender composition of the workforce using labour force participation rate of women (Female labour force participation rate) 10
(b) List the reasons for the under-valuation, under remuneration and invisibility of women's work. 10
2. Define and discuss Care Economy in India. 20
3. What is shadow employment? Analyse the challenges to bring appropriate public policy to address shadow employment with suitable examples. 20

4. "Do you think networking is a tool to empower women informal workers ?" Comment with suitable examples. 20
5. What are the obstacles India is facing to implement women-friendly laws and policies ? 20
6. Define and discuss social security measures for the informal workers using SEWA as the case study. 20
7. (a) What are the determinants of the wage differentials ? 10
- (b) Discuss traditionalist approach to wage differentials. 10
8. Write short notes on any *four* of the following : $4 \times 5 = 20$
- (a) Pre-industrial societies
 - (b) Productive and Reproductive work
 - (c) Maternity Benefits Act, 1961
 - (d) Double burden
 - (e) Gender segregation of labour in unpaid work
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन
(एम.ए.जी.डी.)
सत्रांत परीक्षा
दिसम्बर, 2014

एम.जी.एस.ई.-009 : कार्य, रोज़गार एवं उत्पादिता में जेंडर मुद्दे

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. (क) महिला श्रम बल सहभागिता दर के प्रयोग से कार्यबल के जेंडर संयोजन का विश्लेषण कीजिए । 10

(ख) महिला कार्य के अल्प-मूल्यन, अल्प पारिश्रमिक और व्यावहारिकता में इनके कामकाजों के नज़र न आने के कारणों की सूची बनाइए । 10
2. भारत में केयर (Care) अर्थव्यवस्था को परिभाषित कीजिए एवं इसकी चर्चा कीजिए । 20
3. छायापरक (shadow) रोज़गार क्या है ? आभासी रोज़गार पर ध्यान केंद्रित करने के लिए उपयुक्त लोक नीति लाने से जुड़ी चुनौतियों का विश्लेषण उचित उदाहरणों से कीजिए । 20

4. “क्या आपकी राय में नेटवर्किंग महिला अनौपचारिक कामगारों को सशक्त करने का महत्वपूर्ण साधन है ?” उचित उदाहरणों से टिप्पणी कीजिए । 20
5. महिला-हितैषी कानून और नीतियों को लागू करने में, भारत को किन अवरोधों का सामना करना पड़ता है ? 20
6. सामाजिक सुरक्षा को परिभाषित कीजिए और केस अध्ययन के रूप में सेवा (SEWA) का प्रयोग करते हुए अनौपचारिक कामगारों के लिए सामाजिक सुरक्षा संबंधी उपायों की चर्चा कीजिए । 20
7. (क) मज़दूरी विभेदों के निर्धारक तत्त्व क्या हैं ? 10
 (ख) मज़दूरी विभेदों के संबंध में परंपरागत दृष्टिकोण की चर्चा कीजिए । 10
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
 (क) पूर्व-औद्योगिक समाज
 (ख) उत्पादनपरक एवं प्रजनन संबंधी कार्य
 (ग) प्रसूति हितलाभ अधिनियम, 1961
 (घ) दोहरा बोझ
 (ङ) अदत्त कार्य में श्रम का जेंडर विभाजन