

**DIPLOMA IN WOMEN'S EMPOWERMENT AND
DEVELOPMENT**

Term-End Examination

December, 2014

00441

BWEF-002 : GENDER TRAINING PERSPECTIVES

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any **five** of the following questions. All questions carry equal marks.

1. (a) What is the difference between traditional and participatory training ? 10
(b) Describe the various steps involved in participatory training. 10

2. Define Individualized training. Discuss the features of an Individualized training programme, giving suitable examples. 20

3. Discuss the significance of media in the training process. 20

4. What is a training design ? Describe the steps in preparing a training design. 20

5. Discuss the concept and use of folklore in the context of training programmes. 20
6. What is Participatory Rural Appraisal (PRA) ? How does PRA help in the formation of Self Help Groups ? 20
7. Critically analyse the qualities of a good trainer. 20
8. Write short notes on any **four** of the following : $4 \times 5 = 20$
- (a) Gender Training Frameworks
 - (b) Role Play
 - (c) Gender Role Analysis
 - (d) Training Facilitator
 - (e) Training Need Assessment
-

महिला सशक्तिकरण एवं विकास में डिप्लोमा

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2014

बी.डब्ल्यू.ई.एफ.-002 : जेंडर प्रशिक्षण परिप्रेक्ष्य

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. (क) परंपरागत एवं सहभागितापरक प्रशिक्षण के अंतर को स्पष्ट कीजिए । 10
- (ख) सहभागितापरक प्रशिक्षण में सम्मिलित विविध चरणों का वर्णन कीजिए । 10
2. व्यक्तिसापेक्ष प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए । व्यक्तिसापेक्ष प्रशिक्षण कार्यक्रम की विशेषताओं की चर्चा उचित उदाहरण देकर कीजिए । 20
3. प्रशिक्षण प्रक्रिया में जनसंचार साधनों (मीडिया) के महत्त्व की चर्चा कीजिए । 20
4. प्रशिक्षण रूपरेखा निर्माण क्या है ? प्रशिक्षण रूपरेखा निर्माण में सम्मिलित चरणों का वर्णन कीजिए । 20

5. प्रशिक्षण कार्यक्रमों के संदर्भ में लोक-गाथा की संकल्पना एवं इसके प्रयोग की चर्चा कीजिए । 20
6. सहभागितापरक ग्रामीण मूल्यांकन (पी.आर.ए.) क्या है ? पी.आर.ए., स्व-सहायता समूहों के गठन में कैसे सहायक होता है ? 20
7. अच्छे प्रशिक्षक की विशेषताओं का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए । 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षेप में टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) जेंडर प्रशिक्षण ढाँचे
- (ख) भूमिका निर्वाह
- (ग) जेंडर भूमिका विश्लेषण
- (घ) प्रशिक्षण सहायताकर्ता
- (ङ) प्रशिक्षण आवश्यकता निर्धारण
-