# CERTIFICATE / DIPLOMA PROGRAMME IN YOUTH AND DEVELOPMENT WORK

## **Term-End Examination**

 $00498 \qquad \textbf{December, 2014}$ 

CYP-IV:

Module-7: Management Skills

Module-8: Project Planning,

**Monitoring and Evaluation** 

Time: 3 hours

Maximum Marks: 100

**Note:** Attempt any **five** questions, selecting at least two questions from each of sections A and B. The fifth question could be from any section. All questions carry equal marks.

#### SECTION A

- 1. (a) Explain the major techniques of social mapping process. 10
  - (b) Distinguish between questionnaire and opinionnaire as tools for action research. 10
- 2. (a) "Before any project can begin, it's necessary to make a plan." Analyse the statement with examples related to youth work.

  10
  - (b) How will you generate resources for a project related to adult literacy in your state? 10

3.	(a)	When is communication between groups very important?	10
	(b)	"In a project work, barriers that impede it must be prevented." – What are the barriers? How will you manage them?	10
4.	(a)	Write about your familiarity with generating evaluation indicators.	10
	(b)	"Monitoring is the process by which managers ensure that planned activities is the action plan actually happen." – Write your observations in favour of the	
		statement.	10

#### **SECTION B**

5.	(a)	Discuss two components of management work.	8
	(b)	Explain the roles and tasks of managing youth in development work.	12
6.	(a)	What is staff development? Illustrate with examples.	10
	(b)	Describe the characteristics of effective teams.	10
7.	(a)	How can action-learning help to improve the management of organisations?	10
	(b)	Describe the salient features of project management.	10
8.	(a)	"The essential element in communication is information and the essential process is sharing, but communication is also about content — that is, what we communicate." Analyse the statement showing your familiarity with the process of communication.	12
	(b)	Explain the major functions of human	
		resource management.	8

# युवा एवं विकास कार्य में प्रमाण-पत्र / डिप्लोमा कार्यक्रम सत्रांत परीक्षा दिसम्बर, 2014

सी.वाई.पी.-IV :

मॉड्यूल-7: प्रबंध कौशल

मॉड्यूल-8: परियोजना की योजना,

अनुवीक्षण और मूल्यांकन

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

10

10

नोट: किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक भाग (क और ख) में से कम-से-कम दो प्रश्न अवश्य कीजिए। पाँचवाँ प्रश्न किसी भी भाग से कर सकते हैं। सभी प्रश्नों के अंक अंक समान हैं।

#### भाग क

(क) समाजकीय मानचित्रण प्रक्रिया की मुख्य तकनीकों की

व्याख्या कीजिए ।

			10
	(ख)	कार्य शोध के साधनों के रूप में प्रश्नावली और	
		मत-प्रश्नावली (मतावली) के अंतर को स्पष्ट कीजिए।	10
2.	(क)	"िकसी भी परियोजना को शुरू करने से पहले इसकी	
		योजना बनाना अनिवार्य होता है ।" – युवा कार्य से	
		संबद्ध उदाहरण देकर इस कथन का विश्लेषण	
		कीजिए ।	10

(ख) अपने राज्य में प्रौढ़ साक्षरता से संबद्ध परियोजना के

लिए आप संसाधन कैसे जनित करेंगे ?

CYP-IV

3.	(क)	समूहों के बीच आपसी बातचीत कब बेहद महत्त्वपूर्ण होती है ?	10
	(ख)	"परियोजना कार्य में इसे बाधा पहुँचाने वाले अवरोधों की रोकथाम करना अत्यावश्यक होता है ।" – ऐसे अवरोध कौन-से होते हैं ? आप इन्हें कैसे नियंत्रित	
		करेंगे ?	10
4.	(क)	मूल्यांकन सूचक जनित करने से आप किस हद तक परिचित हैं ? लिखिए।	10
	(ख)	"अनुवीक्षण ऐसी प्रक्रिया है जिससे प्रबंधक सुनिश्चित करते हैं कि कार्य योजना में नियोजित गतिविधियों की उत्पत्ति हर हाल में होगी।" – कथन के पक्ष में अपने	10
		प्रेक्षणों को लिखिए।	10
		AND THE PROPERTY OF THE PROPER	10

### भाग ख

(क)	प्रबंधन कार्य के दो घटकों की चर्चा कीजिए।	8
(ख)	विकास कार्य में युवा नियंत्रण संबंधी भूमिकाओं एवं	
	कार्यों की व्याख्या कीजिए।	12
(क)	स्टाफ विकास क्या है ? सोदाहरण स्पष्ट कीजिए ।	10
(ख)	प्रभावी टीमों की विशेषताओं का वर्णन कीजिए।	10
(क)	संगठनों के प्रबंधन को बेहतर बनाने में कार्य-अधिगम (action-learning) कैसे सहायक हो	
	सकता है ?	10
(ख)	परियोजना प्रबंधन की मुख्य विशेषताओं का वर्णन	
	कीजिए।	10
(क)	-,	
	संप्रेषण-प्रक्रिया से अपने परिचित होने की बात दर्शाते	
	हुए कीजिए ।	12
(ख)	मानव संसाधन प्रबंधन के मुख्य प्रकार्यों की व्याख्या	
	कीजिए ।	8
	( <b>國</b> ) ( <b>क</b> ) ( <b>國</b> ) ( <b>क</b> ) ( <b>國</b> )	<ul> <li>(क) स्टाफ विकास क्या है ? सोदाहरण स्पष्ट कीजिए ।</li> <li>(ख) प्रभावी टीमों की विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।</li> <li>(क) संगठनों के प्रबंधन को बेहतर बनाने में कार्य-अधिगम (action-learning) कैसे सहायक हो सकता है ?</li> <li>(ख) परियोजना प्रबंधन की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।</li> <li>(क) "संप्रेषण में अनिवार्य मूलतत्त्व सूचना और अनिवार्य प्रक्रिया साझेदारी (sharing) है, लेकिन संप्रेषण का सरोकार उस विषयवस्तु से भी है — अर्थात् जिसे हम संप्रेषण करना चाहते हैं ।" इस कथन का विश्लेषण संप्रेषण-प्रक्रिया से अपने परिचित होने की बात दर्शाते हुए कीजिए ।</li> <li>(ख) मानव संसाधन प्रबंधन के मुख्य प्रकार्यों की व्याख्या</li> </ul>