

**M.A. IN GENDER AND DEVELOPMENT
STUDIES (MAGD)**

Term-End Examination

December, 2013

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

*Note : Answer **any five** of the following questions.*

*All questions carry **equal** marks.*

1. How would you view the organizational goals, vision and mission from a gender perspective ? Explain in detail. **20**
2. Examine the qualities of gender - sensitive leadership in the context of NGO's and local bodies. **20**
3. Women lead in an "interpersonally oriented style" and men lead in a "task-oriented style" - Critically analyse. **20**
4. Analyse the procedures of auditing leadership practices and policies. **20**
5. What are the problems faced by women in their career advancement ? Examine the causes of these problems in detail. **20**

6. Examine the importance of capacity Building exercises for women in organizations . Cite a case of best practice in India. 20
7. Explain the strategies for leadership development of men and women. Discuss the requirements for different strategies for leadership development for both men and women. 20
8. Write short notes on *any four* of the following : 4x5=20
- (a) Glass ceiling
 - (b) Types of organizations
 - (c) Institutional support system
 - (d) Advancement of women in organizations
 - (e) Gender stereotypes
-

एम.ए. जेंडर एवं विकास अध्ययन (एम.ए.जी.डी.)
सत्रांत परीक्षा
दिसम्बर, 2013

एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. संगठनात्मक लक्ष्यों, मार्गदर्शिता और प्रेरण बिंदुओं को आप 20
जेंडर परिप्रेक्ष्य में कैसे देखेंगे? सविस्तार वर्णन कीजिए।
2. गैर सरकारी संगठनों और स्थानीय निकायों के संदर्भ में जेंडर 20
संवेदनशील नेतृत्व की विशेषताओं की जाँच कीजिए।
3. महिलाएं “अंतः वैयक्तिक उन्मुख शैली” में अग्रणी हैं और 20
पुरुष “कार्य उन्मुख शैली” में अग्रणी हैं। आलोचनात्मक
विश्लेषण कीजिए।
4. लेखापरीक्षा संबंधी नेतृत्व व्यवहारों और नीतियों की कार्यविधियों 20
का विश्लेषण कीजिए।
5. महिलाओं को अपने कैरियर उन्नयन में किन समस्याओं का 20
सामना करना पड़ता है? इन समस्याओं के कारणों की जाँच
सविस्तार कीजिए।

6. संगठन में महिलाओं के लिए क्षमता निर्माण अभ्यासों के महत्व की जाँच कीजिए। भारत में श्रेष्ठ व्यवहार संबंधी किसी एक केस पर प्रकाश डालिए। 20
7. महिलाओं और पुरुषों की नेतृत्व विकास संबंधी कार्यनीतियों का वर्णन कीजिए। महिलाओं और पुरुषों दोनों के लिए भिन्न-भिन्न नीतियों की आवश्यकताओं की चर्चा कीजिए। 20
8. संक्षेप में **किन्हीं चार** पर नोट लिखिए : 4x5=20
- (a) ग्लास सिलिंग
 - (b) संगठनों के प्रकार
 - (c) संस्थागत सहयोग पद्धति
 - (d) संगठनों में महिला-उन्नयन
 - (e) जेंडर संबंधी रूढ़िवादिताएं
-